

КУРС ПО ВЫБОРУ ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Преподаватели:

*проф. Колосова Р.П., проф. Разумова Т.О., доц. Артамонова М.В.,
доц. Луданик М.В., доц. Хорошильцева Н.А., доц. Золотина О.А.,
асс. Алёшина А.Б.*

Курс является **дисциплиной по** выбору, читается в **6-м семестре** для студентов бакалаврской ступени обучения направления «Экономика» очного отделения экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

Общая трудоемкость (зачетные единицы/часы):

4 зачетные единицы/144 часа/ 200 баллов

- **Аудиторная работа:** 78 часов, в т.ч. лекции – 32 час., семинары – 32 час., контактные часы – 8 час., консультации перед экзаменом – 4 часа, письменный экзамен -2 часа.
- **Самостоятельная работа:** 66 час.

КУРС ПО ВЫБОРУ ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Цели:

- **изучение** отечественных и мировых традиций комплексного исследования внутрифирменных социально-трудовых отношений, которое синтезирует в себе экономические, социальные и управленческие подходы к анализу этих отношений
- **обобщение** накопленного в России опыта изучения и решения проблем в трудовой сфере
- **получение** системного представления об эффективной организации труда различных категорий персонала, учитывающей особенности динамики внутрифирменных организационных структур и разнообразие типов организаций (предприятий) как саморазвивающихся и самообучающихся систем

КУРС ПО ВЫБОРУ ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Курс способствует:

- формированию у студентов представлений о современных эффективных моделях трудового поведения,
- выработке практических навыков в решении проблем внутрифирменных социально-трудовых отношений и их анализ с точки зрения теории экономики персонала

КУРС ПО ВЫБОРУ ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Темы курса:

- ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА КАК НАУКА: СОДЕРЖАНИЕ, СТРУКТУРА, СВЯЗЬ С ДРУГИМИ НАУКАМИ О ТРУДЕ
- ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ ПЕРСОНАЛА
- ПРАВОВОЕ ПОЛЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В СФЕРЕ ТРУДА
- СТРУКТУРА И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА С ПОЗИЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ
- ТЕХНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

КУРС ПО ВЫБОРУ ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Темы курса:

- КАДРОВЫЕ СТРАТЕГИИ И МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- ПОСТРОЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ И КАДРОВЫХ СТРУКТУР
- ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА И ТРУДОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ РАБОТНИКА
- КОНФЛИКТНЫЕ ПОЛЯ В ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ
- ЗАПОЛНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В ОРГАНИЗАЦИИ И КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ
- ПРИВЛЕЧЕНИЕ, ОТБОР, НАЙМ И ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

КУРС ПО ВЫБОРУ ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Темы курса:

- ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ
- РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА. СУЩНОСТЬ И ВИДЫ ТРУДОВОЙ КАРЬЕРЫ
- ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ПЕРСОНАЛА
- СОВРЕМЕННЫЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПАКЕТЫ В СИСТЕМЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ
- СИСТЕМА ИНФОРМАЦИИ О ПЕРСОНАЛЕ. КОНТРОЛЛИНГ И АУДИТ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ
- ОТДЕЛ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ

КУРС ПО ВЫБОРУ ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Формы контроля:

- **промежуточный** – оценка выполнения контрольных работ, включающих решение задач, ролевые включения в ходе занятий, деловые игры
- **самостоятельная работа** – оценка за исследование поискового характера, за подготовку предзащит и защит кейсов
- **итоговый** - экзамен. Итоговая оценка формируется из баллов, полученных студентами за решение задач, самостоятельную работу, текущую работу в семестре

КУРС ПО ВЫБОРУ ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Вид задания	Максимальные баллы
Тест/ деловая игра (Организационная культура)	10 баллов
Задача №1 (Разработка Должностной инструкции)	20 баллов
Задача №2 (Расчет бонуса сотрудника)	20 баллов
Ролевая игра/ разбор ситуаций (Трудовые конфликты)	15 баллов
Аналитическая записка и расчеты для Кейса	30 баллов
Оценка презентации Кейса (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов)	30 баллов
Посещаемость занятий	15 баллов
Экзамен	60 баллов
Итого:	200 баллов

Критерии оценок

«5» - 170-200
«4» - 130-169
«3» - 80-129
«2» - <80

Несвоевременная сдача задания снижает оценку на 20% (от максимальной)