



"Одиночество в сети": реалии современного общества в цифровую эпоху



Постановка проблемы

- Помощь или содействие: влияние цифровых технологии на феномен одиночества (single people) в трудовом коллективе современных компаний

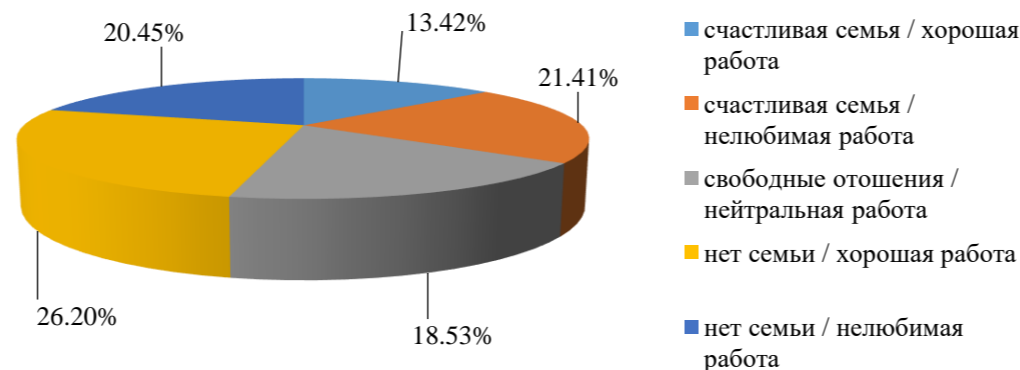
Задача исследования:

- Обосновать необходимость оптимизации рабочего и свободного времени в современных компаниях с целью минимизации снижения производительности труда «одиноких» сотрудников)

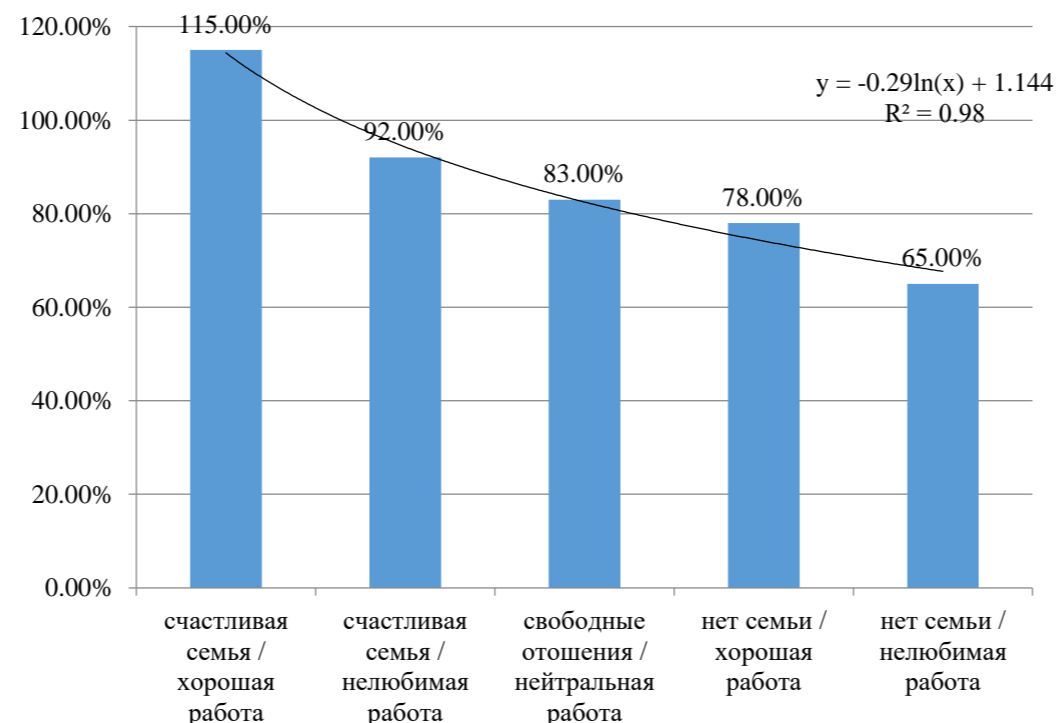
Методы исследования:

- теоретический анализ
- наблюдение
- частный опрос single сотрудников российских компаний (313 респондентов, г. Москва)

Распределение респондентов по семейному положению и удовлетворенности своей работой



Зависимость ощущения счастья сотрудников от эффективности выполняемой работы



Библиография:

- Baumeister, R.F.; Leary M.R. (1995)
- Cacioppo J.T., Hughe M.E., Waite L.J. (2006)
- Gao G., Sai L.N. (2020)
- Herrera-Badilla A., Navarrete-Reyes P.A., Amieva H. (2015)
- Holwerda T.J., Beekman A.T.F., Deeg D.J.H. (2012)
- Houwelingen-Snippe J., Rompay T.J.L., Jong M.D.T., Allouch B.S. (2020)
- Killeen C. (1998)
- Purcal Ch., Fische, K.R., Robinson S. (2019).
- Schormans A.F., Wilton R., Marquis N. (2019)

Направления дальнейшего исследования

- подобрать методы оптимизации рабочего и свободного времени в организациях нового формата с выявленными особенностями;
- провести количественный анализ взаимосвязи «одиночества» на рабочем месте с показателями производительности труда и достижением целей компании.