

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ФИО преподавателя: д.э.н., профессор Разумова Татьяна Олеговна

Цель освоения дисциплины: научиться проводить экономический анализ управленческих решений в сфере кадровой работы; разрабатывать рекомендации по совершенствованию, распределять работу в коллективе, приобрести навыки координирования работы команды, персонала.

Место дисциплины в учебном плане: вариативная (дисциплины по выбору программы), семестр: третий.

Краткое содержание дисциплины: Дисциплина состоит из 5 тем, охватывающих вопросы управление персоналом, одной из ключевых задач менеджера любого звена и любой отрасли. В рамках изучения дисциплины студенты знакомятся с технологиями построения кадровой стратегии и планирование персонала организации, подбора кандидатов и отбора персонала, управления организационной культурой и адаптацией новых сотрудников, построения системы оценки персонала организации, развития персонала и оценки внутрифирменных инвестиций в человеческий капитал, управления трудовой карьерой сотрудников. Также рассматриваются вопросы вознаграждения персонала, формирования компенсационных систем, трудовых конфликтов и методов их разрешения. Отдельные темы посвящены лидерству и коммуникациям в современной организации.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет: 3 зачётные единицы, 108 часов.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в формате защиты группового проекта.