

# Социальные риски цифровизации и их влияние на экономическую безопасность России

**Соловьев Аркадий Константинович**

заслуженный экономист России

д.э.н., профессор Финансового университета

Начальник Департамента актуарных расчетов

и стратегического планирования

Пенсионного фонда Российской Федерации

# Глобальные вызовы развития пенсионной системы

**Демографические:**

**Рождаемость**

**Смертность**

**Продолжительность жизни**

**Миграция**

**Цифровизация рынка труда:**

**Сжатие рынка наемных работников,  
Безработица.**

**Сокращение рабочего времени,**

**Отмирание большинства профессий**

**Макро-экономика:**

**Замедление темпов роста,  
финансовые кризисы**

# 10 глобальных вызовов обществу по версии МОТ - МАСО

Преодоление бедности, нищеты и неравенства материального обеспечения различных социальных групп

Расширение охвата социальной защитой – ликвидация «пробелов» социальных гарантий

Сокращение рисков старения населения:  
Уход и реабилитация

Сокращение молодежной безработицы

**Пенсионная  
система  
государства**

Охрана здоровья и долговременный уход

Социальные гарантии мигрантам

Цифровая трансформация рынка труда

Социальная защита от политических, финансовых, экологических, природно-климатических рисков и экстремальных ситуаций

Внедрение в систему социальной защиты информационно-коммуникационных технологий – доступ всего населения

Рост ожиданий населения – повышение запросов к уровню государственной социальной защиты (а не перенос ответственности с государства на человека)

# Страховая пенсионная реформа: этапы реализации

**1991-1996**

**1997-2001**

**2002-2009**

**2010-2012**

**2013-2018**

**2019-2024**

**2025-2030**

**2030-2040**

**2030-2050**

# Факторы развития пенсионной системы: синергический эффект



# Пенсионеры и пенсии в 2019 г.

	<b>Численность, млн. чел.</b>	<b>Средний размер пенсий, руб.</b>	<b>Соотношение пенсий с ПМП,%</b>
<b>Численность населения</b>	<b>146,8</b>		
<b>Численность пенсионеров - всего</b>	<b>43,9</b>	<b>14 101,8</b>	<b>166,61</b>
<b>в т. ч.</b>			
<b>страховые пенсии, всего</b>	<b>40,1</b>	<b>14 505,2</b>	<b>171,38</b>
<b>-по старости</b>	<b>36,7</b>	<b>14 985,7</b>	<b>177,05</b>
<b>-по инвалидности</b>	<b>2,0</b>	<b>9 213,2</b>	<b>108,85</b>
<b>-по случаю потери кормильца</b>	<b>1,4</b>	<b>9 473,4</b>	<b>111,93</b>
<b>социальные пенсии</b>	<b>3,2</b>	<b>9 094,2</b>	<b>107,45</b>

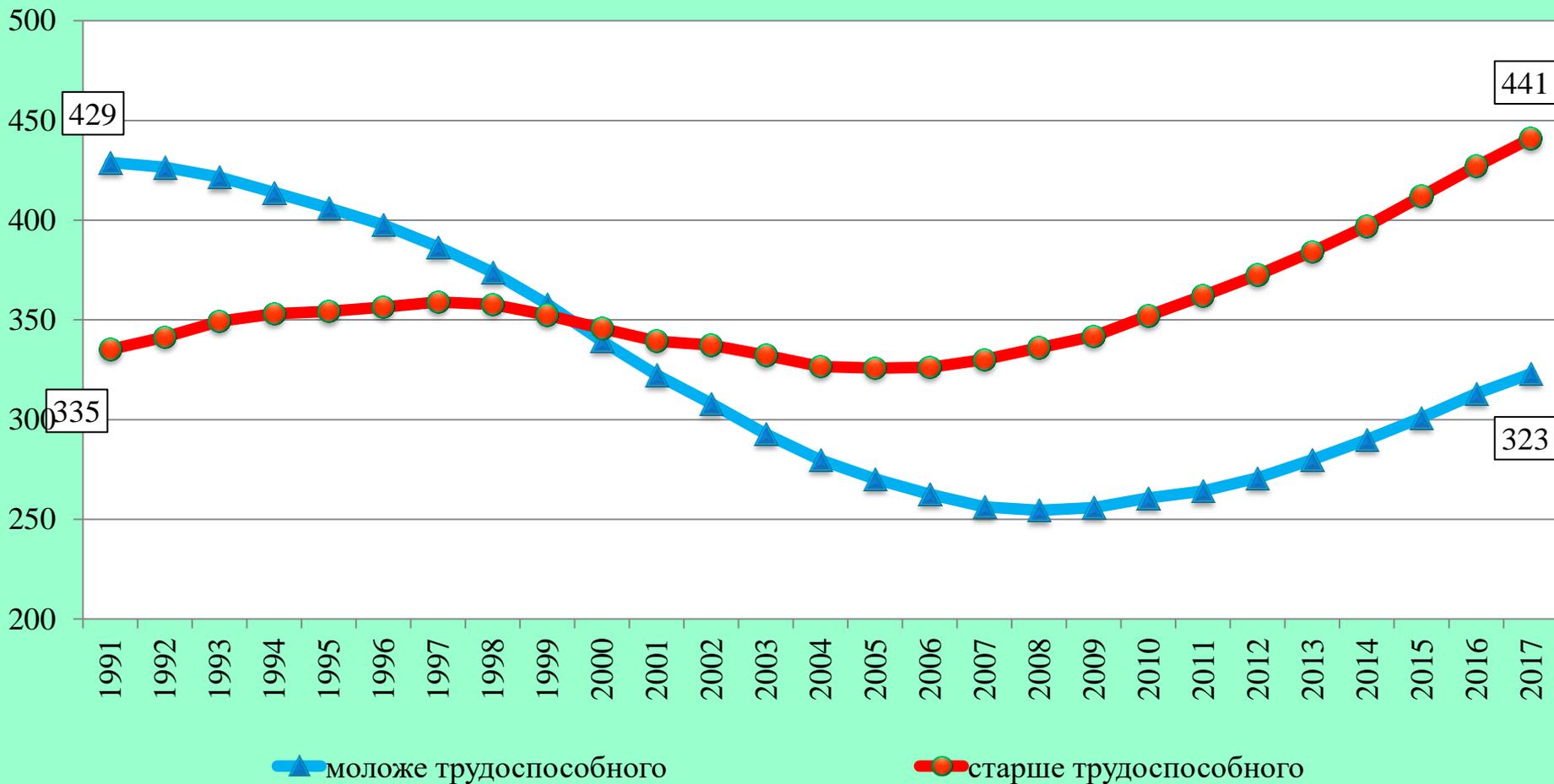
**Пенсионеры и занятые в России, млн. человек**

<b>Население в трудоспособном возрасте</b>	<b>82,7</b>
<b>Численность занятых в экономике</b>	<b>72,1</b>
<b>Среднесписочная численность работников</b>	<b>44,2</b>
<b>Пенсионеры, всего</b>	<b>43,9</b>
<b>в т. ч. старше трудоспособного возраста</b>	<b>35,0</b>

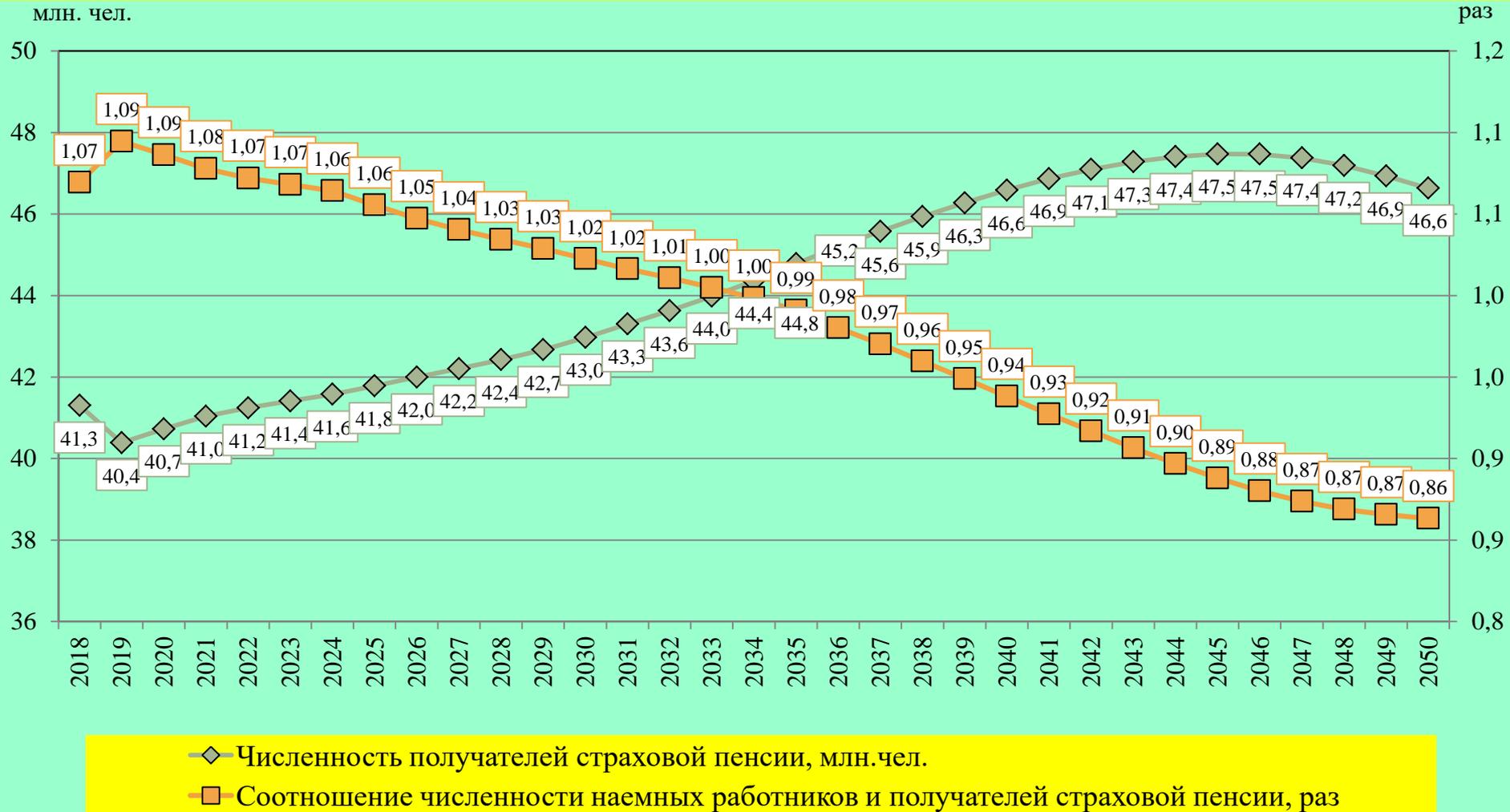
# Государственная пенсионная система в бюджетной системе (2017 г)

	млрд. руб.	в % к ВВП
<b>Бюджет ПФР:</b>		
<b>Доходы</b>	<b>8 260,1</b>	<b>9,0</b>
<b>Расходы</b>	<b>8 319,5</b>	<b>9,0</b>
<b>Валовой внутренний продукт</b>	<b>92 089,0</b>	
<b>Федеральный бюджет</b>		
Доходы	<b>15 088,9</b>	<b>16,4</b>
Расходы	<b>16 420,3</b>	<b>17,8</b>
<b>из них: трансферты в бюджет ПФР</b>	<b>3 680,4</b>	<b>4,0</b>
на пенсии по ГПО и гражданам, признанным безработными, доплаты, компенсации, пособия на погребение	<b>523,2</b>	<b>0,6</b>
на реализацию государственных функций в области социальной политики (ЕДВ, ДЕМО, проезд в отпуск северян и пр.)	<b>414,0</b>	<b>0,4</b>
на предоставление МСК	<b>330,1</b>	<b>0,4</b>
на валоризацию, компенсацию выпадающих доходов от снижения тарифов, зачет нестраховых периодов, ФСД и тд.	<b>1 258,7</b>	<b>1,4</b>
на осуществление единовременной выплаты пенсионерам в размере 5000 руб.	<b>221,7</b>	<b>0,2</b>
на обязательное пенсионное страхование	<b>932,7</b>	<b>1,0</b>

# Риски старения: Рост демографической нагрузки, в расчете на 1000 чел. трудоспособного возраста



# Риски старения: прогноз динамики численности получателей страховой пенсии и соотношения с ней численности наемных работников (без повышения пенсионного возраста)



# Прогноз численности населения в возрасте 60 лет и старше, %

	2013	2050	2100
<b>Все страны</b>	<b>11,7</b>	<b>21,2</b>	<b>27,5</b>
<b>Российская Федерация</b>	<b>19,0</b>	<b>28,5</b>	<b>27,8</b>

## Прогноз ожидаемой продолжительности жизни, лет

	<b>2000- 2005</b>	<b>2005- 2010</b>	<b>2010- 2015</b>	<b>2015- 2020</b>	<b>2020- 2025</b>	<b>2045- 2050</b>	<b>2095- 2100</b>
<b>Все страны</b>	<b>67,1</b>	<b>68,7</b>	<b>70,0</b>	<b>71,0</b>	<b>71,9</b>	<b>75,9</b>	<b>81,8</b>
<b>Россия</b>	<b>65,0</b>	<b>67,2</b>	<b>67,9</b>	<b>68,5</b>	<b>69,2</b>	<b>72,4</b>	<b>78,9</b>

# Ожидаемая продолжительность жизни, лет

	<b>2005-2010</b>	<b>2045-2050</b>	<b>2095-2100</b>
<b>Все страны</b>	<b>68,7</b>	<b>75,9</b>	<b>81,8</b>
<b>Развитые страны</b>	<b>76,9</b>	<b>82,8</b>	<b>88,9</b>
<b>Россия</b>	<b>67,2</b>	<b>72,4</b>	<b>78,9</b>
<b>Слабо развитые страны</b>	<b>67</b>	<b>74,8</b>	<b>80,8</b>

# Демографическая нагрузка на экономику

Численность пенсионеров на 100 чел. занятых в экономике

<b>Россия</b>	<b>43,1</b>
<b>Италия</b>	<b>69,7</b>
<b>Германия</b>	<b>51,1</b>
<b>Греция</b>	<b>75,6</b>
<b>Франция</b>	<b>71,3</b>
<b>ЕС, в среднем</b>	<b>57,4</b>
<b>Испания</b>	<b>52,5</b>
<b>Венгрия</b>	<b>71,2</b>
<b>Чехия</b>	<b>58,3</b>
<b>Польша</b>	<b>58,9</b>
<b>Словакия</b>	<b>56,9</b>

Источник: Евростат, ОЭСР, The 2015 Ageing report

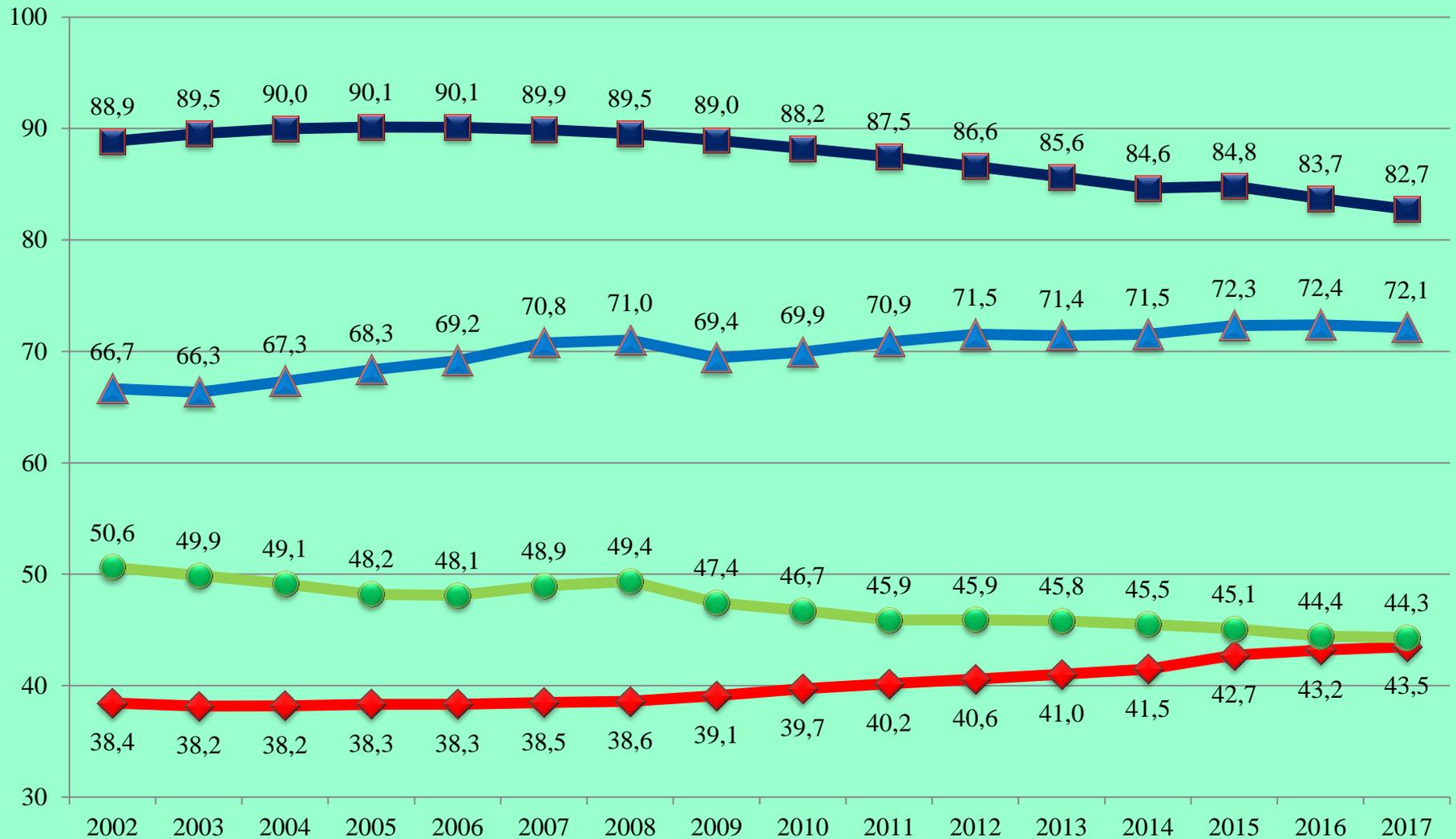
# Демографические критерии оценки пенсионного возраста

Страна	Соотношение трудового стажа с продолжительностью жизни после 65 лет, в размах	Коэффициент демографической нагрузки населения старше 65 лет, %	Численность пенсионеров на 100 человек занятых в экономике	Численность пенсионеров на 100 плательщиков взносов
<b>Россия</b>	<b>2,2</b>	<b>18,3</b>	<b>52,7</b>	<b>87,2</b>
<b>Италия</b>	<b>1,5</b>	<b>32,6</b>	<b>69,7</b>	<b>66,2</b>
<b>Германия</b>	<b>1,9</b>	<b>32,1</b>	<b>51,1</b>	<b>59,5</b>
<b>Греция</b>	<b>1,6</b>	<b>29,9</b>	<b>75,6</b>	<b>62,9</b>
<b>Франция</b>	<b>1,6</b>	<b>27,9</b>	<b>71,3</b>	<b>69,7</b>
<b>ЕС, в среднем</b>	<b>1,8</b>	<b>27,8</b>	<b>57,4</b>	<b>61,5</b>
<b>Испания</b>	<b>1,7</b>	<b>26,6</b>	<b>52,5</b>	<b>52,3</b>
<b>Нидерланды</b>	<b>2,0</b>	<b>25,8</b>	<b>46,5</b>	<b>47,0</b>
<b>Венгрия</b>	<b>1,9</b>	<b>25,3</b>	<b>71,2</b>	<b>70,5</b>
<b>Чехия</b>	<b>2,0</b>	<b>24,4</b>	<b>58,3</b>	<b>58,4</b>
<b>Польша</b>	<b>1,8</b>	<b>20,4</b>	<b>58,9</b>	<b>57,7</b>
<b>Словакия</b>	<b>2,0</b>	<b>18,0</b>	<b>56,9</b>	<b>57,1</b>

# Динамика ОПЖ при достижении пенсионного возраста в России в период XIX-XXI вв., лет

Пол и возраст	1896-1897	1926-1927	1958-1959	2000	2012	2013	2016	2019
Мужчины в возрасте 60 лет	13,9	14,5	15,9	13,21	15,38	15,73	16,08	16,86
Женщины в возрасте 55 лет	17,2	20,7	24,2	22,53	25,05	25,36	25,8	26,44

# Сокращение наемных работников на фоне роста занятых, млн. чел.



◆ Численность получателей пенсий

■ Численность населения в трудоспособном возрасте

▲ Численность занятых в экономике

● Численность наемных работников

# Целевые ориентиры

## Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы России

### Цели развития пенсионной системы:

гарантирование социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения

обеспечение сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы

### Критерии оценки и параметры мониторинга развития пенсионной системы:

обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до **40%** утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате

обеспечение сбалансированности формируемых пенсионных прав с источниками их финансового обеспечения

достижение приемлемого уровня пенсии для среднего класса за счет участия в корпоративных и частных пенсионных системах

поддержание уровня страховой нагрузки для субъектов экономической деятельности для всех категорий работодателей

обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее **2,5 - 3 ПМП**

развитие трехуровневой пенсионной системы для групп с разными доходами

повышение эффективности накопительной составляющей пенсионной системы

# Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы:

## Направления реализации

**совершенствование тарифно-бюджетной политики**

**реформирование института досрочных пенсий**

**реформирование накопительной пенсии**

**развитие корпоративного пенсионного обеспечения**

**совершенствование формирования пенсионных прав в распределительной составляющей**

**оптимизация системы управления ОПС**

**внедрение международных норм и методов пенсионного обеспечения в российскую практику**

# Влияние макроэкономических факторов на коэффициент поддержки

## Работники

82,7  
млн.чел.

59,2  
млн.чел.

57,8  
млн.чел.

44,2  
млн.чел.

Численность  
трудоспособного  
возраста  
на 1000  
пенсионеров

Пенсионеры  
43,44  
млн.чел.

Численность  
наемных  
работников  
на 1000  
пенсионеров

1904 чел.

1017 чел.

# Экономические инструменты самонастройки пенсионной системы

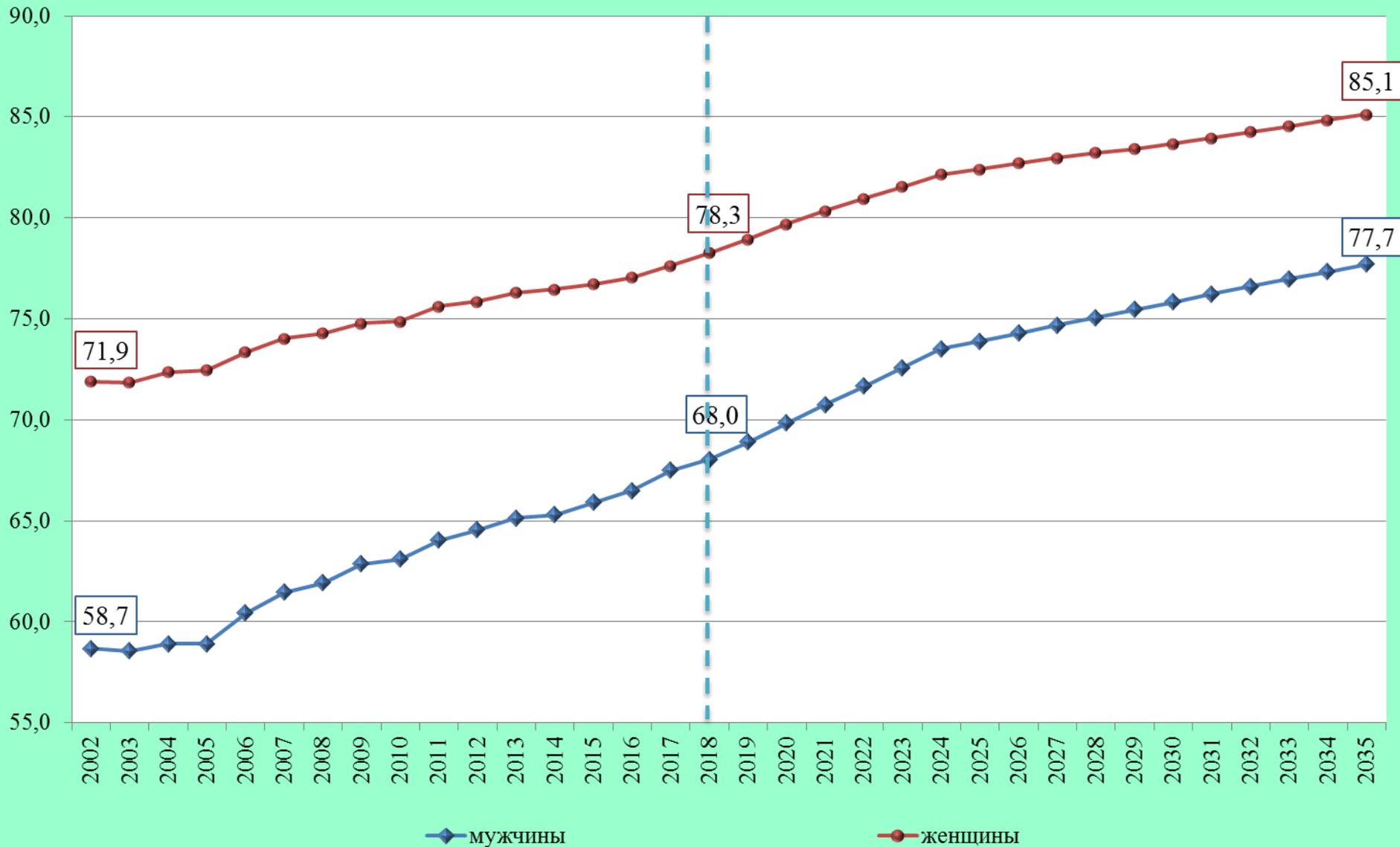


# Комплекс параметрических изменений пенсионной системы

1. Совершенствование тарифной политики: база начислений и потолок
2. Реформа досрочных пенсий и создание корпоративных пенсионных систем;
3. Реформа накопительной системы;
4. Регулирование формирования пенсионных прав в солидарно - распределительной пенсионной системе;
5. Оптимизация трансфертно-бюджетной политики пенсионной системы - институциональная перестройка трансферта;
6. Экономические стимулы участия работников и др. категорий населения в формировании индивидуальных пенсионных прав;
7. Повышение пенсионного возраста с сохранением льгот целевым группам
8. Секвестирование пенсионных прав работающих пенсионеров
9. Нормативное стимулирование отказа от назначения пенсии
10. Государственное регулирование реализации государственных пенсионных обязательств - индексация;
11. Целевая компенсация потери пенсионных прав отдельных категорий работников (женщины, сельхозработники и др.)

**Оценка макроэкономических факторов  
пенсионной реформы:  
влияние экономического кризиса**

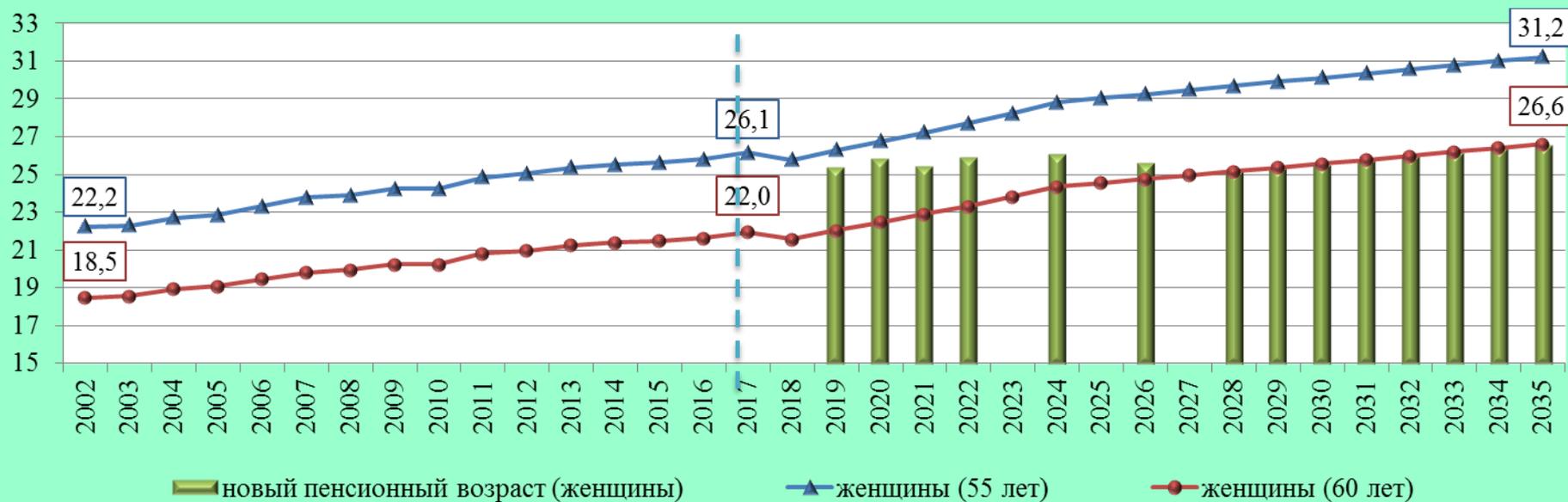
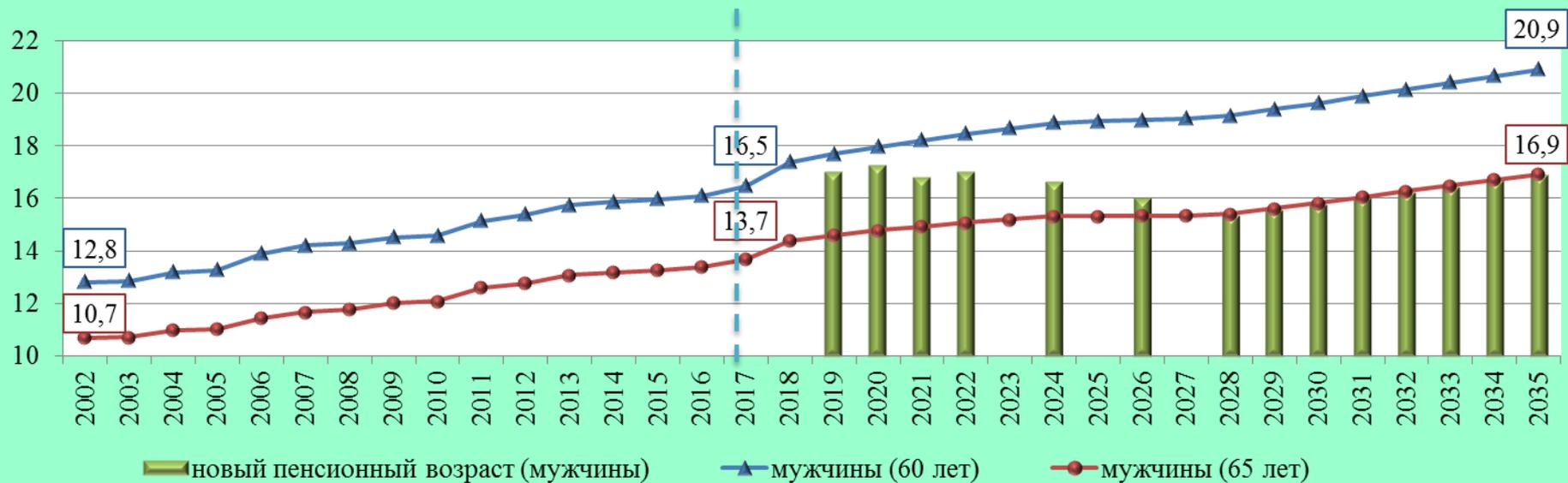
# Прогноз ожидаемой продолжительности жизни при рождении, лет



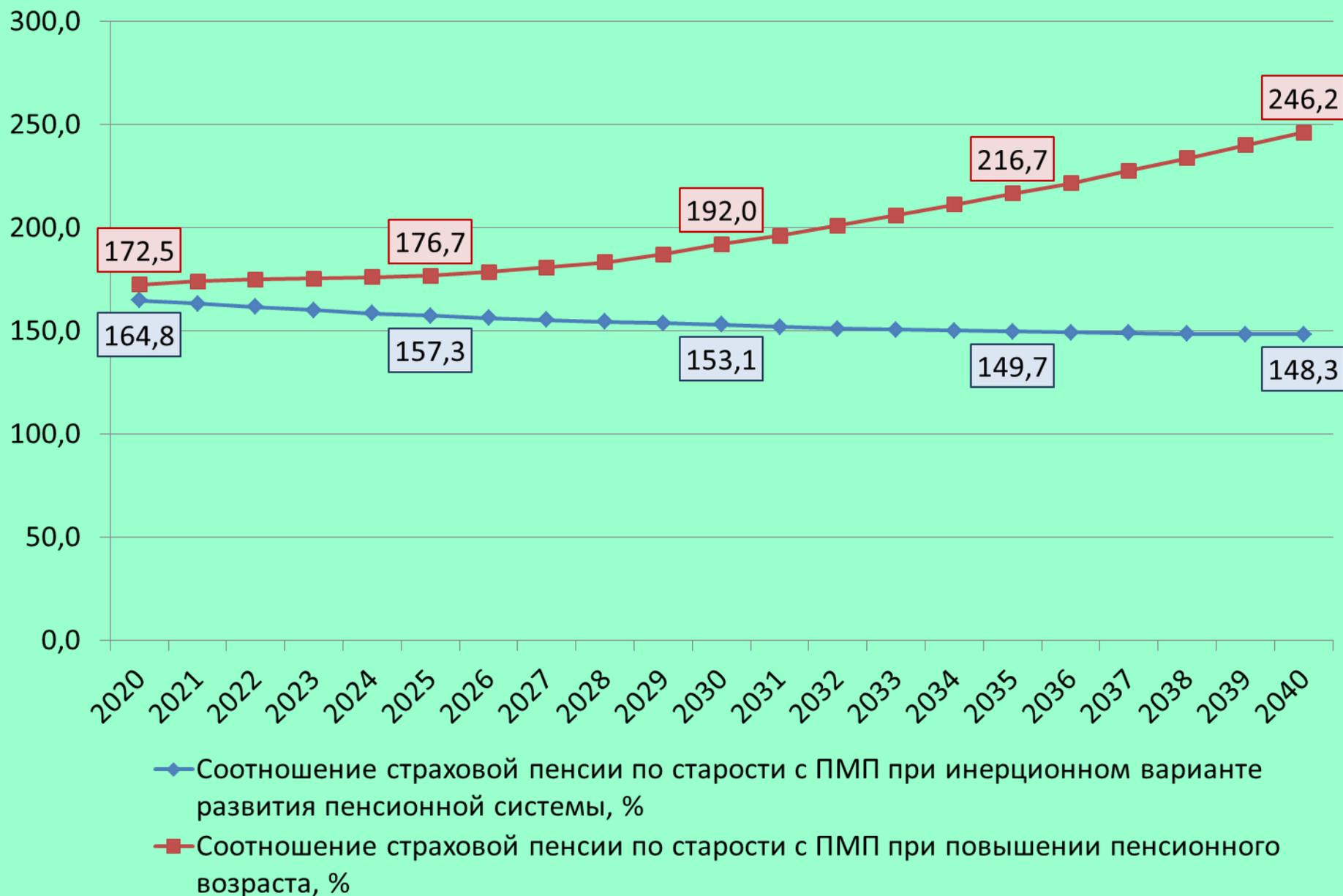
# Прогноз ожидаемой продолжительности жизни в пенсионном возрасте, лет

- при повышении

- без повышения



# Прогноз соотношения размера пенсии с ПМП при повышении возраста, %



**Оценка условий формирования минимальных страховых пенсионных прав при повышении пенсионного возраста, продолжительность стажа для получения пенсии в размере 1 ПМП - для мужчин**

Уровень ЗП	2019 ОПЖ-25,9	2025 ОПЖ-24,2	2030 ОПЖ-22,9	2035 ОПЖ-22,9	2040 ОПЖ-23,2	2050 ОПЖ-24
1ПМТ=0,25СЗП= 1,27ПМП	<b>93</b>	<b>87</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>83</b>	<b>86</b>
<b>0,5 СЗП=2,5ПМП</b>	<b>47</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>43,5</b>
1 СЗП=5ПМП	23,5	22	21	21	21	22
1,5 СЗП=7,5ПМП	16	14,5	14	14	14	14,5
2 СЗП=10ПМП	12	11	10	10	10,5	11

**- для женщин**

Уровень ЗП	2019 ОПЖ-17,4	2025 ОПЖ-16,1	2030 ОПЖ-15,0	2035 ОПЖ-14,7	2040 ОПЖ-14,5	2050 ОПЖ-14,9
1ПМТ=0,25СЗП= 1,27ПМП	<b>62</b>	<b>58</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>53</b>
<b>0,5 СЗП=2,5ПМП</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>27</b>
1 СЗП=5ПМП	16	15	14	13	13	13,5
1,5 СЗП=7,5ПМП	10,5	10	9	9	9	9
2 СЗП=10ПМП	8	7	7	6,5	6,5	7

# Снижение темпов роста численности пенсионеров и нагрузки на работающих при повышении возраста

