**АННОТАЦИИ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН МАГИСТЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ
«Экономическая политика»**

**НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА»**

**ФИО преподавателей:** *проф. Колосова Риорита Пантелеймоновна, проф. Разумова Татьяна Олеговна, доц. Луданик Марина Валерьевна, доц. Артамонова Марина Вадимовна, доц. Хорошильцева Наталья Анатольевна*

**Цель освоения дисциплин**ы: *в результате освоения дисциплины учащиеся получат системное представление об эффективной организации труда различных категорий персонала, учитывающей особенности динамики внутрифирменных организационных структур и разнообразие типов организаций (предприятий) как саморазвивающихся и самообучающихся систем, практические навыки в решении проблем внутрифирменных трудовых отношений с точки зрения их эффективности для организации, понимание и умения по использованию правовых возможностей государственного регулирования и рыночных инструментов внутрифирменных социально-трудовых отношений.*

**Место дисциплины в учебном плане:** *по выбору, 4 триместр*

**Краткое содержание дисциплины:** *Экономика персонала как наука: содержание, структура, связь с другими науками о труде. Современные теории внутрифирменных социально-трудовых отношений. Экономическая и социальная эффективность как цели в развитии социально-трудовых отношений. Кадровые стратегии в организации. Построение организационных и кадровых структур. Организационная культура и трудовое поведение работника. Адаптация персонала в организации. Внутрифирменное развитие персонала и трудовая карьера. Мотивация персонала и вознаграждение за труд. Система информации о персонале. Контроллинг персонала. Аудит в трудовой сфере. Отдел человеческих ресурсов организации.*

**Общая трудоемкость дисциплины составляет*:*** *3 зачетные единицы, 108 часов.*

**Итоговый контроль по дисциплине проводится** в форме *защиты двух проектов.*