**Достижения кафедры экономики труда и персонала в 2015 г.**

**Проекты и госзадания**

***1. Проект Международного Олимпийского Комитета по Исследованию влияния Олимпийских игр «OGI. Сочи-2014»*** ***по ряду индикаторов.***  ***(ответственная - проф., д.э.н. Р.П. Колосова, исполнители – доц. М.В. Луданик и доц. Е.А. Черных).*** ***Договор от 01.09.2009 № SPI/09/09/01-4. Заказчик: АНО «Оргкомитет «Сочи-2014» Исполнитель: ФГОУВПО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова». Период реализации: 2009-2017 гг.***

Проанализировано влияние проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи на экономические, социо-культурные и экологические показатели города, страны и региона в соответствии с утвержденной Международным Олимпийским Комитетом (МОК) методологией исследования в той части исследования, которая поручена Координатором МГУ Экономическому факультету МГУ

Акцентом данного 2015 года исследования является – Постолимпийское наследие. Выполнены следующие задачи: 1) сформирован «Отчет о влиянии Игр» за 2015 г. по этапам проекта, Отчет сдан Правительству РФ, которое направило его в МОК; 2) выявлено глубокое положительное влияние проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи на сферу труда и занятости; изучен и охарактеризован феномен олимпийского наследия в России по ряду направлений (волонтерство, занятость и др.).

По результатам проведенного исследования подготовлен Отчет по ряду индикаторов, представленытаблицы измерения, краткие и расширенные выводы.

**2. *Госзадание* «*Разработка механизма формирования и функционирования системы профессионально-общественной аккредитации в области социальных наук» (2014-2015 гг.) (ответственная – доц. М.В. Луданик, исполнители – доц. М.В. Артамонова, доц. О.А. Золотина, асс. А.Б. Алёшина)***

В 2015 г. подготовлены: итоговый Отчет и выступления на 2 научных конференциях (Юбилейной научной конференции «Ломоносовские чтения-2015» «Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: разработки и рекомендации экономистов МГУ», на секции 10 «Социальная политика в новых экономических условиях», подсекции 4 «Развитие высшего образования в России», 20 января 2015 г. и Международной видеоконференции "Интеграция рынка труда, высшего образования и корпоративной социальной ответственности бизнеса: проблема согласованного развития в условиях экономической нестабильности" (14 сентября 2015 г.) в рамках II Международной конференции «КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: РОЛЬ УНИВЕРСИТЕТОВ В РАЗВИТИИ СТРАНЫ», Conference Proceedings. The IInd International «CSR: Universities Build the World» of the section “HRM as the Foundation and Technology of Corporate Social Responsibility” September 11–14, 2015. Prague, Czech Republic, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва - Пражский экономический университет, г. Прага, 14.09.2015 г.) с докладами по данной проблематике, а также 4 публикации: 1) Золотина О.А., Луданик М.В., Телешова И.Г. Перспективные направления независимой оценки качества образования при синхронизации профессиональных и образовательных стандартов. // В сб. науч.статей «Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: разработки и рекомендации экономистов МГУ» Научной конференции «Ломоносовские чтения», посвященная 260-летию МГУ имени М.В.Ломоносова / под общей ред. А.А.Аузана, В.В.Герасименко. М.: Экономический факультет МГУ имени М.В.Ломоносова, 2015. – 832 с. (с. 706-720); 2) Olga Zolotina,Marina Ludanik, Irina Teleshova Independent professional assessment of quality of education in Russia: problems and perspectives of development// В Онлайн сборнике научных трудов («Материалы конференции») Conference Proceedings. The IIth International «CSR: Universities Build the World» of the section “HRM as the Foundation and Technology of Corporate Social Responsibility” September 11–14, 2015. Prague-Moscow, Czech Republic-Russia; 3) Артамонова М.В. Совершенствование системы профессионально-общественной аккредитации в России. – В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. (С. 779-798); 4) Алёшина А.Б. Система профессионально-общественной аккредитации в сфере образования: опыт АККОРК. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. (С.807-820).

***3.******Госзадание «Разработка механизмов обеспечения сбалансированности между потребностями рынка труда в кадрах с высшим образованием и возможностями системы образования» (руководитель – проф. Т.О. Разумова, исполнители – доц. Е.А. Черных, асп. И.Д. Бурак).***

Цель данной работы: разработка механизмов обеспечения сбалансированности между потребностями рынка труда в кадрах с высшим образованием и возможностями системы образования в Российской Федерации. Для достижения поставленной цели в 2015 г. были решены следующие задачи:

- разработаны принципы формирования модели взаимосвязи потребностей рынка труда и возможностей системы подготовки кадров с высшим образованием в отраслевом и региональном разрезе,

- предложены Методические рекомендации по разработке среднесрочных и долгосрочных прогнозов потребности в кадрах с высшим образованием,

- разработаны предложения по созданию системы прогнозирования потребности в кадрах с высшим образованием, определив функциональную ответственность и механизмы взаимодействия участников (Министерство образования, региональные органы власти, вузы, представители рынка труда).

По результатам проведенного исследования подготовлены: итоговый Отчет, выступление Разумовой Т.О., Черных Е.А. и Бурак И.Д.с докладом«Факторы, влияющие на формирование спроса на кадры с высшим образованием со стороны рынка труда» на Юбилейной научной конференции «Ломоносовские чтения-2015» «Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: разработки и рекомендации экономистов МГУ» на секции 10 «Социальная политика в новых экономических условиях», подсекции 4 «Развитие высшего образования в России», экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 20 января 2015 г. и ряд публикаций: 1) Разумова Т.О., Черных Е.А. Факторы, влияющие на формирование спроса в кадрах с высшим образованием со стороны рынка труда: вопросы теории и методологии. – В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. (С. 720-733); 2) Разумова Т.О. Молодежь на рынке труда РФ: преимущества и риски в условиях прекаризации. - В книге: Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества/Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д., М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015.-448 с. (С. 314-319); 3) Бурак И.Д. Дополнительное профессиональное образование как способ адаптации работников к рынку труда в условиях экономического кризиса. – В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. (С. 734-748).

***4. Госзадание «Механизм оптимизации дифференциации и структуры заработной платы» (руководитель – проф. Р.П. Колосова, исполнитель – асс. А.Б. Алёшина).***

В рамках данного проекта проведен анализ дифференциации заработной платы по регионам страны в разрезе видов экономической деятельности и категорий хозяйствующих субъектов за 2008-2013 гг. Выявлены региональные особенности в уровне оплаты труда по видам экономической деятельности и категориям хозяйствующих субъектов. Разработаны конкретные предложения по совершенствованию методологии расчета средней заработной платы на региональном уровне.

Разработана система предложений, направленных на смягчение дифференциации в заработных платах.

***5. Госзадание «Занятость инвалидов» (2013-2015 гг.) (Исполнитель – доц. М.В. Луданик)***

Отчет в 2015 г. – Отчет и публикация (2016 г.). В годовой отчет входит раздел, написанный в соавторстве с Захаровой Е.А., Калабихиной И.Е. «Возможности и ограничения оценки экономической эффективности использования труда инвалидов при условии создания для них специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест (на уровне субъектов Российской Федерации)». В 2015 г. осуществляется подготовка совместной публикации по теме Раздела, публикация которой планируется в 2016 году. Луданик М.В. – входит в состав разработчиков темы.

***6. Госзадание «Разработка программы развития системы подготовки рабочих кадров в субъектах Российской Федерации» (руководитель – проф. Т.О. Разумова, исполнитель – доц. Е.А. Черных).***

Цель данной работы: разработка программы развития системы подготовки рабочих кадров в субъектах Российской Федерации. Для достижения поставленной цели были решены следующие задачи:

- сделан обзор российской и зарубежной литературы по данной проблематике;

- проанализированы статистические данные;

- проведен анализ нормативно-правовой базы;

- разработана методология создания программы развития системы подготовки рабочих кадров в субъектах Российской Федерации.

В рамках проведенного исследования подготовлен доклад Колосовой Р.П. и Разумовой Т.О. «Неустойчивость занятости: введение в анализ» на Юбилейной научной конференции «Ломоносовские чтения-2015» «Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: разработки и рекомендации экономистов МГУ», на секции 10 «Социальная политика в новых экономических условиях», подсекции 2 «Труд и занятость в условиях экономической неопределённости» на экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, 20 января 2015 г. и ряд публикаций: 1) Колосова Р.П., Разумова Т.О. Неустойчивость занятости: введение в анализ. – В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. (С. 559-569); 2) Колосова Р.П., Разумова Т.О. Неустойчивость занятости: введение в анализ. - В книге: Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества/Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д., М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015.-448 с. (С. 33 – 41); 3) Черных Е.А. Неустойчивость занятости рабочих кадров: особенности проявления и пути преодоления. - В книге: Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д., М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015.-448 с. (С. 320-329).

***7.*** ***Международный проект "Управление человеческими ресурсами в мульти национальных корпорациях в переходный период", который осуществляется в рамках Международной исследовательской группы Восточной и Центральной Европы (CEEIRT), на 2014-2016 гг. (Руководитель проекта – проф. Р.П. Колосова, исполнители – доц. М.В. Луданик, доц. Д.И. Линге).***

В 2015 г. подготовлен Отчет – Опрос работодателей российских предприятий, предоставление данных по 11 заполненным анкетам по мультинациональным корпорациям, которые удалось получить во время опроса работодателей 31 марта 2015 года.

***8. Проект Российского гуманитарного научного фонда (РГНФ) (2013-2015 гг.) №13-02-00269 «Прогнозно-аналитическое исследование взаимодействия систем занятости и образования в России: структурные аспекты» (Руководитель проекта – д.э.н. А.Г. Коровкин).***

Проведена оценка изменений масштабов структурных дисбалансов на российском рынке труда (по регионам, по видам экономической деятельности, по видам занятий). Выявлены особенности согласования спроса на рабочую силу с различными образовательными характеристиками и ее предложения. Проведено моделирование динамики параметров модели согласования спроса на рабочую силу и ее предложения. Даны оценки перспективной взаимосвязанной динамики основных параметров занятости и рынка труда РФ с учетом особенностей динамики спроса на рабочую силу с разным уровнем образования и образовательных характеристик рабочей силы. Исследовано влияния различных социально-экономических факторов на эффективность процесса взаимодействия спроса на рабочую силу и ее предложения.

По результатам проведенного исследования подготовлен ряд публикаций: 1) Коровкин А.Г. (в соавт.) Образовательные характеристики рабочей силы как фактор согласования спроса и предложения на российском рынке труда // Научные труды: Ин-т народнохозяйственного прогнозирования РАН. М.: МАКС Пресс, 2015. - 640 с.; 2) Коровкин А.Г. (в соавт.) Повышение пенсионного возраста, российский рынок труда и система образования / Социально-экономические и пространственно-временные особенности развития демографических процессов в регионах России: сборник материалов VI Уральского демографического форума с международным участием: Том II. Экономико-демографическое поведение домохозяйств в условиях перехода на инновационный тип развития. Медико-демографические аспекты естественного и механического движения населения. Опыт демографической политики на постсоветском пространстве: риски пенсионной реформы (круглый стол) / отв. ред. акад. РАН А.И. Татаркин, д. социол. н. А.И. Кузьмин.– Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2015. – 445 с. С. 431-436; 3) Коровкин А.Г. (в соавт.) Современные проблемы совершенствования системы подготовки квалифицированных кадров в экономике Российской Федерации и ее регионах. Современная экономика: концепции и модели инновационного развития: материалы VII Международной научно-практической конференции. 19-20 февраля 2015 г.: в 2 кн. – Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2015. кн. 1 – 444 с. С. 285-290; 4) Коровкин A.Г. (в соавт.). Перспективная динамика занятости по видам занятий / Стратегическое планирование и развитие предприятий. Секция 5 / материалы Шестнадцатого всероссийского симпозиума. Москва,14-15 апреля 2015 г. Под ред. чл.-корр. РАН Г.Б. Клейнера. – М.: ЦЭМИ РАН, 2015. – 171 с. С. 82-84; 5) Коровкин А.Г. Особенности динамики рынка труда РФ и перспективы изменения структуры занятости по видам занятий. – В сб.: Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений: материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию образования кафедры экономики труда и управления персоналом и общеэкономического факультета РЭУ им. Г.В. Плеханова. 10 апреля 2015 г. / под ред. В.Н. Бобкова, А.Л. Полтарыхина, О.Н. Альхименко: в 2 кн. – Кн. 1. – Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2015. – 440 с. С. 161-168.

**9. *Проект Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ) (2013-2015 гг.) № 13-06-00507 «Развитие прогнозно-аналитических моделей оценки динамики и структуры движения населения и рабочей силы в РФ» (Руководитель проекта – д.э.н. А.Г. Коровкин).***

Выявлены наиболее значимые социально-экономические факторы, оказывающие влияние на динамику межрегионального движения занятого населения РФ, построены регрессионные уравнения, отражающие зависимость интенсивности потоков занятого населения между федеральными округами от наиболее значимых социально-экономических факторов; проведены сценарные прогнозные расчеты численности и региональной структуры занятого населения РФ, разработана и апробирована технология оценки влияния процесса движения занятого населения на изменение объемов и структуры показателя ВРП.

По результатам проведенного исследования подготовлен ряд публикаций: 1) Коровкин А.Г.(в соавт.). Трудовые ресурсы: оценка и прогноз численности. Глава 6. В кн. Демографические процессы, динамика трудовых ресурсов и риски здоровью населения Европейской части Арктической зоны России. М.:ЛЕНАНД, 2016 – 304 с.; 2) Коровкин А.Г. (в соавт.). Взаимосвязь внутренней трудовой миграции и динамики региональных структурных дисбалансов на рынке труда (на примере федеральных округов РФ). Материалы III Всероссийского симпозиума по региональной экономике. Том 2. Институты регионального инфраструктурного развития и обустройства территории. Институты саморазвития территорий разного уровня. Инструментарий и методы прогнозирования регионального развития. Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2015. 252 с. С. 187-192.

***10. Проект Российского гуманитарного научного фонда (РГНФ) (2015-2016 гг.) №15-02-00569 «Взаимосвязь налоговой нагрузки и производительности труда в России с учетом уровней бюджетной системы (региональный разрез)» (д.э.н. А.Г. Коровкин –исполнитель проекта).***

Выявлены и проанализированы факторы, определяющие динамику налоговой нагрузки и производительности труда, величину и динамику налоговых поступлений по 2-м уровням бюджетной системы РФ. Разработан и реализован в виде системы взаимосвязанных таблиц в среде Microsoft Excel вариант модели взаимосвязи динамики налоговой нагрузки и эффективности использования фактора труда с учетом уровней бюджетной системы. Выявлен вклад различных факторов в общее изменение налоговой нагрузки. Проведена апробация модели взаимосвязи динамики налоговой нагрузки и эффективности использования факторов производства на данных российской статистики.

По результатам проведенного исследования подготовлен ряд публикаций: 1) Коровкин А.Г. (в соавт.) Фактор относительной производительности труда при распределении налоговой нагрузки между федеральными округами РФ // Научные труды: Ин-т народнохозяйственного прогнозирования РАН. М.: МАКС Пресс, 2015. 640 с.; 2) Коровкин А.Г. (в соавт.). Сложившиеся пропорции при распределении налоговой нагрузки между уровнями бюджетной системы в Российской Федерации // Вестник экономической интеграции. №10. 2015 (в печати); 3) Коровкин А.Г. (в соавт.). Исследование межрегиональных различий в динамике производительности труда и налоговой нагрузки (на примере регионов европейской части Российской Арктики). Реструктуризация экономики и инженерное образование: проблемы и перспективы. Труды Инженерно-экономического института СПбПУ. Санкт-Петербург. 2015 (в печати).

***11. Проект Российского научного фонда (РНФ) №14-38-00009 «Программно-целевое управление комплексным развитием Арктической зоны РФ». Санкт-Петербургский государственный политехнический университет Петра Великого НИР Программно-целевое управление комплексным развитием Арктической зоны РФ: текущая и перспективная обеспеченность субъектов РФ Арктической зоны трудовыми ресурсами (д.э.н. А.Г. Коровкин – исполнитель).***

Дана оценка обеспеченности субъектов РФ европейской части Арктической зоны трудовыми ресурсами. Выявлены сложившиеся тенденции развития рынков труда субъектов РФ европейской части Арктической зоны с точки зрения динамики основных показателей баланса трудовых ресурсов. Показаны изменения в структуре трудовых ресурсов субъектов РФ европейской части Арктической зоны по источникам формирования и направлениям использования. Дана качественная характеристика произошедших изменений и показано влияние фактора состояния сферы занятости и рынка труда на экономическое развитие субъектов РФ европейской части Арктической зоны. Дана оценка вклада внутрироссийской трудовой миграции как источника пополнения трудовых ресурсов рассматриваемых регионов. Исследованы масштабы и направления движения внутренних трудовых мигрантов. Показана специфика этих процессов в субъектах РФ европейской части Арктической зоны.

Дана оценка обеспеченности субъектов РФ европейской части Арктической зоны трудовыми ресурсами в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Выявлены перспективные изменения в структуре трудовых ресурсов по источникам формирования и направлениям использования, в структуре распределения занятого населения по видам экономической деятельности. Предложены подходы к оценке прогнозной динамики численности трудовых ресурсов субъектов РФ Арктической зоны.

Дана оценка обеспеченности субъектов РФ азиатской части Арктической зоны трудовыми ресурсами. Уточнены и сопоставлены сложившиеся тенденции развития рынков труда субъектов РФ азиатской части Арктической зоны. Выявлены изменения в структуре трудовых ресурсов субъектов РФ азиатской части Арктической зоны по источникам формирования и направлениям использования. Проведена оценка значимости внутрироссийской трудовой миграции как источника пополнения трудовых ресурсов субъектов РФ азиатской части Арктической зоны.

Выполнена среднесрочная и долгосрочная оценка обеспеченности субъектов РФ азиатской части Арктической зоны трудовыми ресурсами. Дан прогноз изменений перспективной структуры трудовых ресурсов по источникам формирования и направлениям использования. Выявлены и проанализированы тенденции распределения занятого населения в субъектах РФ азиатской части Арктической зоны по видам экономической деятельности.

По результатам проведенного исследования подготовлен ряд публикаций:

1. Коровкин А.Г. Макроэкономическая оценка состояния региональных рынков труда в Европейской части Российской Арктики // Проблемы прогнозирования. 2016. №1. (в печати).

2. Korovkin A.G. Macroeconomic assessment of regional labour markets in the European part of the Russian Arctic Studies on Russian Economic Development Volume 26, Issue 1, by МАIК,–– Nauka / Interperiodica (Russia) (in print)

3. Коровкин А.Г. Макроэкономическая оценка состояния региональных рынков труда Азиатской части Российской Арктики // Проблемы прогнозирования. 2016. №2. (в печати)

4. Korovkin A.G. Macroeconomic assessment of regional labour markets in the Asian part of the Russian Arctic Studies on Russian Economic Development Volume 26, Issue 2, by МАIК,–– Nauka / Interperiodica (Russia) (in print)

5. Коровкин А.Г. (в соавт.) Трудовые ресурсы: оценка и прогноз численности. Глава 6. В кн. Демографические процессы, динамика трудовых ресурсов и риски здоровью населения Европейской части Арктической зоны России. М.:ЛЕНАНД, 2016. – 304 с.

6. Коровкин А.Г. Современное состояние и перспективы развития трудового потенциала Архангельской области и Ненецкого автономного округа. В кн. Стратегические приоритеты развития Российской Арктики: сборник научных трудов/ под науч. ред. В.В. Ивантера, академика РАН. – М.: Издательский дом «Наука», 2014 г. – 368 с. 0,8 п.л. ISBN 978-5-9902337-6-8 стр. 38-52

7. Коровкин А.Г. (в соавт.) Роль трудовой миграции в формировании трудовых ресурсов регионов Азиатской части Российской Арктики. Реструктуризация экономики и инженерное образование: проблемы и перспективы. Труды Инженерно-экономического института СПбПУ. Санкт-Петербург. 2015. (в печати)

***12. НИР «Разработка средне- и долгосрочных прогнозов динамики сферы занятости и рынка труда РФ и ее регионов», руководитель Коровкин А.Г. по плану работ лаборатории прогнозирования трудовых ресурсов ИНП РАН, тема 82.5. «Составление и уточнение кратко-, средне- и долгосрочных прогнозов по развитию социального сектора экономики» (Рег. Номер 01201264181). (Руководитель – д.э.н. А.Г. Коровкин)***

Проведены сценарные прогнозные расчеты средне- и долгосрочной динамики основных параметров сферы занятости и рынка труда в экономике России и ее регионах, выявлены и проанализированы основные сложившиеся в сфере занятости и на рынке труда тенденции, исследованы и систематизированы определяющие эти тенденции факторы. Предложены пути по развитию экономико-математического инструментария, в частности, используемого при перспективной оценке миграционной подвижности населения и рабочей силы, при изучении процессов согласования спроса на рабочую силу и ее предложения. Рассматриваются возможности преодоления существующих в сфере прикладного макроэкономического прогнозирования сферы занятости и рынка труда информационных ограничений.

По результатам проведенного исследования подготовлен ряд публикаций: 1) Коровкин А.Г. (в соавт.) Динамика высокопроизводительных рабочих мест в экономике России: опыт макроэкономической оценки // Сб. тезисов докладов научной конференции по проблемам прогнозирования российской экономики. г. Москва, ИНП РАН, 2015 (в печати); 2) Коровкин А.Г. (в соавт.) Высокопроизводительные рабочие места: методические подходы к учету, анализу и прогнозированию // Научные труды: Ин-т народнохозяйственного прогнозирования РАН. М.: МАКС Пресс, 2015.- 640 с.

***13.******Инновационное развитие сферы услуг (01.2.00 950875)» до 31.12.2019 (руководитель - проф. Н.А. Восколович, исполнитель - доц. С.Д. Еникеева).***

В 2015 г. исследованы факторы формирования социально значимых услуг здравоохранения, образования, социального обеспечения, спорта, туризма, торговли и др. Полученные результаты свидетельствуют о необходимости уточнения соответствующих целевых программ на предстоящий период, в том числе по улучшению ресурсного обеспечения, привлечения внебюджетных средств, повышению уровня квалификации занятых работников, внедрения современных технологий обслуживания.

По результатам проведенного исследования подготовлены доклады на научных конференциях: 1) Восколович Н.А. выступила с докладом на тему: «Features of development of rural tourismin Russia» (Особенности развития сельского туризма в России) на Международной конференции в г. Сольнок, Венгрии «9 Alfoldi Tudomanyos Tajgazdalkodasi Narok» от 10.11.2015; 2) Еникеева С.Д. выступила с докладом на тему: «Федеральные университеты как основа устойчивого социально-экономического развития регионов России» на Международной видеоконференции «CSR: Universities build the World» - «Интеграция рынка труда, высшего образования и корпоративной социальной ответственности бизнеса: проблема согласованного развития в условиях экономической нестабильности» от 14.09.2015.

Подготовлен Отчет и ряд публикаций: 1) Восколович Н.А. Влияние рекламы на формирование доступности товаров и услуг населению в условиях экономической нестабильности // Аудит и финансовый анализ, 2015, № 2. С. 293-296; 2) Восколович Н.А. (в соавт.) Интернет-услуги в торговле: опыт России и Китая // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, том 6, № 4. С. 64-73; 3) Восколович Н.А. Проблемы развития индустрии туризма в России в условиях экономической нестабильности // Новая экономика и региональная наука, 2015, № 2. С. 34-35; 4) Еникеева С.Д.(в соавт.). Современная образовательная стратегия: новые социальные ориентиры. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 688-691.

***14. Государственные и рыночные механизмы регулирования социальной сферы за 2015 г. (руководитель - проф. Н.А. Восколович, исполнитель - доц. С.Д. Еникеева)***

В 2015 г. исследованы тенденции и факторы развития социальной сферы, доступности социально значимых благ здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, физкультуры и спорта, туризма.

Обоснованы рекомендации по совершенствованию разработки и реализации, оценки эффективности федеральных и региональных целевых программ, развитию автономных бюджетных учреждений.

Подготовлен Отчет и ряд публикаций: 1) Восколович Н.А. (в соавт.) Тенденции и факторы развития социальной сферы // Экономика и управление социальной сферой. — ИТР Дашков и К.: Москва, 2015. — С. 44–73; 2) Восколович Н. Физическая культура и спорт // Экономика и управление социальной сферой. — ИТР Дашков и К. Москва, 2015. — С. 338–362; 3) Восколович Н.А. (в соавт.) Экономические основы функционирования секторов социальной сферы // Экономика и управление социальной сферой. — ИТР Дашков и К. Москва, 2015. — С. 74–112.

Еникеева С.Д. выступила с докладом на тему: «Современная образовательная стратегия: новые социальные ориентиры» на Юбилейной научной конференции "Ломоносовские чтения-2015". "Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: разработки и рекомендации экономистов МГУ" (секция экономических наук) от 20.01.2015.

***15. «Рынок труда и рынок образования молодых специалистов в инновационной экономике: апробация методики оценки карьерных ожиданий выпускников вузов» (Сроки: 26.10.2015 - 31.01.2016) (Руководитель НИР – проф. Т.О. Разумова, исполнитель – доц. О.А. Золотина)***

Аннотация:

Разработка методологии для анализа карьерных ожиданий молодых специалистов – выпускников Российских вузов.

Апробация методики путем проведения исследования карьерных ожиданий молодых специалистов - анкетирования студентов старших курсов в количестве не менее 1000 человек в 4 крупных городах - региональных центрах РФ.

В 2015 году:

- разработана методология оценки карьерных ожиданий молодых специалистов;

- в том числе подготовлен и апробирован опросник для сбора информации и оценки карьерных ожиданий. Апробация проводилась на Экономическом факультете МГУ;

- договоренности о проведении анкетирования достигнуты с вузами Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Екатеринбурга;

- отправлена анкета и запущен онлайн-опрос.

***16. Проект о повышении качества предоставления образовательных услуг в соответствии с Положением «О порядке проведения обследования студентов и преподавателей экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова для оценки качества образовательных услуг» (2009-2015 гг.).*** ***(Ответственная – доц. М.В. Луданик)***

В 2015 г. подготовлен Отчет - анкетирование студентов бакалавриата 1-4 года обучения двух направлений: «Экономика» и «Менеджмент» в январе-феврале 2015 г.(11 этап опросов); в июне 2015 г.(12 этап опросов) и с 15 декабря 2015 г.(13 этап опросов); предоставление по результатам опросов за 11 и 12 этапы: двух презентаций и краткими резюме – Декану ЭФ МГУ, двух общих отчетов анкетирования зам. декана по учебной работе бакалавриата; 20 и 25 отчетов (соответствующих этапов опросов) руководителям подразделений (зав. кафедрам) ЭФ МГУ. Луданик М.В. – входит в состав аналитической группы.

В 2015 г. ***проф. Разумова Т.О.*** приняла участие в выполнении Международного научно-исследовательского проекта **"Evaluation: Applying the G20 Training Strategy – Partnership of the ILO and the Russian Federation"** по заказу Московского Бюро МОТ. Подготовлен Отчет, одобренный руководителем экспертной группы.

**ПУБЛИКАЦИИ за 2015 г.**

***Колосова Р.П.*** (в соавт.) Методология оценки сложности труда в системе механизма оптимизации дифференциации и структуры заработной платы. - В кн.: Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений: материалы Международной научно – практической конференции, посвященной 70-летию образования кафедры экономики труда и управления персоналом и общеэкономического факультета РЭУ им. Г.В. Плеханова,10 апреля 2015г./ под ред. В.Н. Бобкова, А.Л. Полторыхина, О.Н. Альхименко: в 2 кн. – Кн. 2.- Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2015.- 312 с. С. 79-89.

ISBN 978-5-7307-1007-8 Кн. 2. – 2015. – 312 с. ISBN 978-5-7307-1009-2

УДК 331(063) ББК 65я431 Т78

***Колосова Р.П., Разумова Т.О.*** Неустойчивость занятости: введение в анализ. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 559-569.

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Колосова Р.П., Разумова Т.О.*** Глава I. Труд и занятость как экономическая основа человеческого развития, п. 1.1.Человеческое развитие, достойный труд и эффективная занятость. - Доклад о развитии человеческого потенциала в Республике Башкортостан «Труд, занятость и человеческое развитие», Академия наук Республики Башкортостан, Институт социологии РАН, Башкирский филиал Института социологии РАН, Институт социально-политических и правовых исследований РБ, Центр изучения человеческого потенциала, Уфа, 2015. С. 15-20. УДК 31 ББК 60

***Колосова Р.П., Разумова Т.О.*** Неустойчивость занятости: введение в анализ. - В книге: Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д., М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015.-448 с. С. 33 – 41.

***Колосова Р.П., Луданик М.В.*** Переход на эффективный контракт в вузах. – В сб.: Материалы докладов Международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации» / УО "ВГТУ" - Витебск, 2015. – 370 с. С. 20-25.

ISBN 978-985-481-390-5 УДК 338 (476) ББК 65.9 М 34

***Колосова Р.П., Медведева Т.А.*** Социально-трудовые отношения в сетевой экономике // «Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика», 2015, №5. С. 89-103.

***Колосова Р.П.*** Научное редактирование сборника: **VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»**: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с.

***Разумова Т.О.*** Участие компаний в подготовке бакалавров по направлению «Менеджмент» на экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова. – В сб.: Государственная политика в сфере содействия трудоустройству выпускников ВУЗов: сб. науч. тр. – Хабаровск: Изд-во Тихоокеан. гос. ун-та, 2015. – 132 с.

***Разумова Т.О.*** (в соавт.) Развитие управленческих компетенции студентов-менеджеров: обязательная подготовка и дополнительные возможности. - В сб.: ХVI Международная конференция «История управленческой мысли и бизнеса: Национальные модели подготовки кадров управления». - Москва, МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, 1-3 июля 2015.

***Разумова Т.О.*** Молодежь на рынке труда РФ: преимущества и риски в условиях прекаризации. - В книге: Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д., М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015.-448 с. С. 314-319.

***Разумова Т.О.*** (в соавт.) DISCUSSING MBA CRISIS”: CURRENT CHALLENGES AND TRENDS IN BUSINESS AS EVIDENCED BY THE EDUCATIONAL EXPERIENCE. -В сб. материалов Международной конфереции ICERI 2015. Севилья, Испания, 2015.

***Разумова Т.О.*** ПЕРЕХОД «УЧЕБА ‒ РАБОТА»: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ.– В сб.:Выпускники экономических специальностей на рынке труда. Серия «Качественные исследования в экономике и демографии». Выпуск 9: Сборник статей / Под ред. И.Е. Калабихиной. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 200 с. С. 139-151.

ISBN 978-5-906783-07-3 УДК 331.54 ББК 60.7-3; 65.49; 60.5 В927

***Разумова Т.О., Черных Е.А.*** Факторы, влияющие на формирование спроса в кадрах с высшим образованием со стороны рынка труда: вопросы теории и методологии. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 720-733.

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Разумова Т.О., Черных Е.А.*** Теоретико-методологические подходы к определению спроса на различные виды труда. - В кн.: Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений: материалы Международной научно – практической конференции, посвященной 70-летию образования кафедры экономики труда и управления персоналом и общеэкономического факультета РЭУ им. Г.В. Плеханова,10 апреля 2015г./ под ред. В.Н. Бобкова, А.Л. Полторыхина, О.Н. Альхименко: в 2 кн. – Кн. 1.- Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2015.- 440 с. С. 229-239.

ISBN 978-5-7307-1007-8 Кн. 1. – 2015. - 440 с. ISBN 978-5-7307-1008-5

УДК 331(063) ББК 65я431 Т78

***Бобков В. Н.*** / Глава 27. Социальные стандарты оплаты труда в образовании. Экономика общественного сектора: учебник. – 2-е издание доп. и перераб./ Под ред. П. В. Савченко, И. А. Погосова, Е. Н. Жильцова. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 556 с. С. 465. Электронно-библитечная система ([www.znanium.com](http://www.znanium.com)).

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) / Глава 5. Социальный и трудовой потенциал России. 5.1 Качество и уровень жизни населения: утраченный потенциал; 5.2. Качество и уровень жизни населения: к повышению научной обоснованности решений о социальном развитии страны. – В монографии: Социально-экономический потенциал как основа поступательного развития постперестроечной России…/ Рос. Акад. Наук, Урал. Отд-ние [и др.]; Под. ред. В.А. Черешнева А.И. Татаркина.- Москва: Экономика 2015.- 1039 с.- (Близкая и такая неразгаданная экономика; т.III). С. 190-209. РИНЦ

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) Квалиметрия (измерение качества) в концепции экономики труда. - В кн.: Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений: материалы Международной научно – практической конференции, посвященной 70-летию образования кафедры экономики труда и управления персоналом и общеэкономического факультета РЭУ им. Г.В. Плеханова,10 апреля 2015г./ под ред. В.Н. Бобкова, А.Л. Полторыхина, О.Н. Альхименко: в 2 кн. – Кн. 1.- Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2015.- 440 с. С. 59 -74.

ISBN 978-5-7307-1007-8 Кн. 1. – 2015. - 440 с. ISBN 978-5-7307-1008-5

УДК 331(063) ББК 65я431 Т78

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) Моделирование социального эффекта прямых иностранных инвестиций в регионах Казахстана // Научный информационно–аналитический экономический журнал Экономика региона №2(42), 2015. С. 285-300. **SCOPUS**

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) Мониторинг доходов и уровня жизни (1 кв. 2015 г.) // Уровень жизни населения регионов России. — 2015. — № 2. — С. 100–106. **РИНЦ**

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) Мониторинг доходов и уровня жизни (4 кв. 2014 г.) // Уровень жизни населения регионов России № 1 (195), 2015. С. 129 – 135. **РИНЦ**

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) Неформальная занятость: направления снижения и приоритеты исследования // Управление мегаполисом №1 (43), 2015. Научно-теоретический и аналитический журнал. С. 29-43. **РИНЦ**

***Бобков В.Н.*** О состоянии и прогнозе развития рынка труда и занятости населения Российской Федерации (2006-2017 г.г // Текст] / Бобков В.Н., Аникиеев С.Д., Локтюхина Н.В., Пироженко Е.А., Демидов И.Ф. // Журнал Уровень жизни населения регионов России. — 2015. — № 1. — С. 129–135. **РИНЦ**

***Бобков В.Н.*** Предисловие в монографии. – В кн.: «Перевощиков Ю.С. «Экономическая метрология. Квалиметрия труда. М:, Изд-во «Всероссийский центр уровня жизни».2015 -504 с. С. 7-13.

***Бобков В.Н.*** Прекаризация занятости и регулирование социально-трудовых отношений в России. - В книге: Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества/Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д., М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС. Монография, 2015.- 448 с. С. 8 -17. **РИНЦ**

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) Резолюция круглого стола // Уровень жизни населения регионов России № 3 (197), 2015. С.7-8. **РИНЦ**

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) Социальная ситуация в России в середине «нового старого» политического цикла: что происходит и какие перспективы просматриваются? // Российский экономический журнал, 2015. - № 04.

***Бобков В.Н.*** (в соавт.) Эффективность государственной социальной помощи на основании социального контракта // Уровень жизни населения регионов России № 3 (197), 2015. С. 75-108. **РИНЦ**

***Восколович Н.А.*** Абсорбирующие возможности социального предпринимательства в отношении незанятого населения. - В сб.: V Социальный форум «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития»: Сборник докладов, Правительство Москвы, Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, Москва, 2015. – 240 с. С. 39-41.

***Восколович Н.А.*** Влияние рекламы на формирование доступности товаров и услуг населению в условиях экономической нестабильности // Аудит и финансовый анализ, 2015, № 2. С. 293-296.

***Восколович Н.А.*** (в соавт.) [Интернет-услуги в торговле: опыт России и Китая](http://archive.econ.msu.ru/journal/issues/2014/2014.volume_6.issue_4/Internet_services_in_trade_the_experience_of_Russia_and_China/) //Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, 2014. Том 6. Выпуск 4. С. 64-73.

***Восколович Н.А.*** Проблемы развития индустрии туризма в России в условиях экономической нестабильности // Новая экономика и региональная наука, 2015, № 2. С. 34-35

***Восколович Н.*** (в соавт.) Тенденции и факторы развития социальной сферы // Экономика и управление социальной сферой. — ИТР Дашков и К. Москва, 2015. — С. 44–73.

***Восколович Н.*** Физическая культура и спорт // Экономика и управление социальной сферой. — ИТР Дашков и К Москва, 2015. — С. 338–362.

***Восколович Н.*** (в соавт.) Экономические основы функционирования секторов социальной сферы // Экономика и управление социальной сферой. — ИТР Дашков и К. Москва, 2015. — С. 74–112.

***Коровкин А.Г.*** Введение // Научные труды: Ин-т народнохозяйственного прогнозирования РАН – М.: МАКС Пресс, 2015. – 640 с.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Высокопроизводительные рабочие места: методические подходы к учету, анализу и прогнозированию // Научные труды: Ин-т народнохозяйственного прогнозирования РАН. М.: МАКС Пресс, 2015. - 640 с.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Фактор относительной производительности труда при распределении налоговой нагрузки между федеральными округами РФ // Научные труды: Ин-т народнохозяйственного прогнозирования РАН. М.: МАКС Пресс, 2015. - 640 с.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Образовательные характеристики рабочей силы как фактор согласования спроса и предложения на российском рынке труда // Научные труды: Ин-т народнохозяйственного прогнозирования РАН. М.: МАКС Пресс, 2015. - 640 с.

***Коровкин А.Г.*** Макроэкономическая оценка состояния региональных рынков труда в Европейской части Российской Арктики // Проблемы прогнозирования. 2016. №1 (в печати).

***Korovkin A.G.*** Macroeconomic assessment of regional labour markets in the European part of the Russian Arctic Studies on Russian Economic Development Volume 26, Issue 1, by МАIК,–– Nauka / Interperiodica (Russia) (in print).

***Коровкин А.Г.*** Макроэкономическая оценка состояния региональных рынков труда Азиатской части Российской Арктики // Проблемы прогнозирования. 2016. №2 (в печати).

***Korovkin A.G.*** Macroeconomic assessment of regional labour markets in the Asian part of the Russian Arctic Studies on Russian Economic Development Volume 26, Issue 2, by МАIК,–– Nauka / Interperiodica (Russia) (in print)

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Опыт макроэкономического анализа и прогнозирования занятости и рынка труда в экономике России /Управление. 2015 №1. С. 43-54.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Сложившиеся пропорции при распределении налоговой нагрузки между уровнями бюджетной системы в Российской Федерации // Вестник экономической интеграции. №10. 2015 ( в печати).

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Трудовые ресурсы: оценка и прогноз численности. Глава 6. В кн. Демографические процессы, динамика трудовых ресурсов и риски здоровью населения Европейской части Арктической зоны России. М.:ЛЕНАНД, 2016 – 304 с.

***Коровкин А.Г.*** Современное состояние и перспективы развития трудового потенциала Архангельской области и Ненецкого автономного округа. В кн. Стратегические приоритеты развития Российской Арктики: сборник научных трудов/ под науч. ред. В.В. Ивантера, академика РАН. – М.: Издательский дом «Наука», 2014 г. – 368 с. С. 38-52. - 0,8 п.л. ISBN 978-5-9902337-6-8

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Современные проблемы совершенствования системы подготовки квалифицированных кадров в экономике Российской Федерации и ее регионах. Современная экономика: концепции и модели инновационного развития: материалы VII Международной научно-практической конференции. 19-20 февраля 2015 г. : в 2 кн. – Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2015. кн. 1 – 444 с. С. 285-290.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Роль трудовой миграции в формировании трудовых ресурсов регионов Азиатской части Российской Арктики. Реструктуризация экономики и инженерное образование: проблемы и перспективы. Труды Инженерно-экономического института СПбПУ. Санкт-Петербург. 2015 (в печати).

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Исследование межрегиональных различий в динамике производительности труда и налоговой нагрузки (на примере регионов европейской части Российской Арктики). Реструктуризация экономики и инженерное образование: проблемы и перспективы. Труды Инженерно-экономического института СПбПУ. Санкт-Петербург. 2015 (в печати).

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Повышение пенсионного возраста, российский рынок труда и система образования /Социально-экономические и пространственно-временные особенности развития демографических процессов в регионах России: сборник материалов VI Уральского демографического форума с международным участием: Том II. Экономико-демографическое поведение домохозяйств в условиях перехода на инновационный тип развития. Медико-демографические аспекты естественного и механического движения населения. Опыт демографической политики на постсоветском пространстве: риски пенсионной реформы (круглый стол) / отв. ред. акад. РАН А.И. Татаркин, д. социол. н. А.И. Кузьмин.– Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2015. – 445 с. С. 431-436.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Взаимосвязь внутренней трудовой миграции и динамики региональных структурных дисбалансов на рынке труда (на примере федеральных округов РФ). Материалы III Всероссийского симпозиума по региональной экономике. Том 2. Институты регионального инфраструктурного развития и обустройства территории. Институты саморазвития территорий разного уровня. Инструментарий и методы прогнозирования регионального развития. Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2015. 252 с. С. 187-192.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) «Особенности динамики рынка труда РФ и перспективы изменения структуры занятости по видам занятий». - В кн.: Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений: материалы Международной научно – практической конференции, посвященной 70-летию образования кафедры экономики труда и управления персоналом и общеэкономического факультета РЭУ им. Г.В. Плеханова,10 апреля 2015г./ под ред. В.Н. Бобкова, А.Л. Полторыхина, О.Н. Альхименко: в 2 кн. – Кн. 1.- Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2015.- 440 с. С. 161-168.

ISBN 978-5-7307-1007-8 Кн. 1. – 2015. - 440 с. ISBN 978-5-7307-1008-5

УДК 331(063) ББК 65я431 Т78

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Рынок труда Республики Коми // Служба занятости. №6. 2015. С. 54-60.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Перспективная динамика занятости по видам занятий / Стратегическое планирование и развитие предприятий. Секция 5 / материалы Шестнадцатого всероссийского симпозиума. Москва,14-15 апреля 2015 г. Под ред. чл.-корр. РАН Г.Б. Клейнера. – М.: ЦЭМИ РАН, 2015. – 171 с. С. 82-84.

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Динамика высокопроизводительных рабочих мест в экономике России: опыт макроэкономической оценки // Сб. тезисов докладов научной конференции по проблемам прогнозирования российской экономики. г. Москва, ИНП РАН, 2015. (в печати)

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Опыт учета образовательных характеристик рабочей силы при согласовании спроса и предложения на российском рынке труда // Сб. тезисов докладов научной конференции по проблемам прогнозирования российской экономики г. Москва, ИНП РАН, 2015. (в печати)

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) Оценка взаимосвязи налоговой нагрузки и производительности труда в регионах РФ (на примере федеральных округов) // Сб. тезисов докладов научной конференции по проблемам прогнозирования российской экономики. г. Москва, ИНП РАН, 2015. (в печати).

***Коровкин А.Г.*** (в соавт.) О естественном уровне безработицы в РФ и подходах к его оценке // V Социальный форум: «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития». Сборник докладов. Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы. М. 2015. стр. 98-103.

***Прокопов Ф.Т.*** Политика на рынке труда. - В сб.: V Социальный форум «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития»: Сборник докладов, Правительство Москвы, Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, Москва, 2015. – 240 с. С. 159-171.

***Чижова Л.С.*** Обоснование стратегии и направлений действий по активизации трудового потенциала в условиях глобализации. - Сборник научных трудов ИМЭИ. Проблемы занятости и рынка труда, №1, 2015. С.7-76.

***Артамонова М.В.*** Глава IX.Социальное партнерство в сфере труда, п. 9.5. Стандарты эффективного социального партнерства в России. - Доклад о развитии человеческого потенциала в Республике Башкортостан «Труд, занятость и человеческое развитие», Академия наук Республики Башкортостан, Институт социологии РАН, Башкирский филиал Института социологии РАН, Институт социально-политических и правовых исследований РБ, Центр изучения человеческого потенциала, Уфа, 2015. С. 283-291. УДК 31 ББК 60

***Артамонова М.В.*** Совершенствование системы профессионально-общественной аккредитации в России. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 779-798 (1 п.л.).

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Артамонова М.В.*** Усиление рисков работников в условиях неустойчивой занятости. - В сб.: V Социальный форум «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития»: Сборник докладов, Правительство Москвы, Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, Москва, 2015. – 240 с. С. 33-38 (0,2 п.л.).

***Artamonova M.V.*** Interdisciplinary view on the problem of labor conflicts management in a modern organization. - В сб.: "The 9th International Days of Statistics and Economics". Conference Proceedings. September 10–12, 2015. Prague, Czech Republic. Edited by: Tomáš Löster, Tomáš Pavelka. Published by: Libuše Macáková, MELANDRIUM, 2015, рр. 71-78 (0,5 п.л.).

Fügnerova 691, 274 01 Slaný, IČO: 48709395,

ISBN 978-80-87990-06-3

Режим доступа: <http://msed.vse.cz/msed_2015/article/121-Artamonova-Marina-paper.pdf>

«Материалы конференции» ОТПРАВЛЕНЫ в Thomson Reuters (Web of Science) с просьбой для включения в CPCI. Все работы, которые успешно прошли процесс проверки, были представлены в ходе конференции и включены в «Материалы конференции»[[1]](#footnote-1).

**Web of Science**

***Artamonova M.V.*** Modernization of the higher education in Russia: problems and solutions. – В сб.: Международная видеоконференция "Интеграция рынка труда, высшего образования и корпоративной социальной ответственности бизнеса: проблема согласованного развития в условиях экономической нестабильности" (14 сентября 2015 г.) в рамках II Международной конференции «КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: РОЛЬ УНИВЕРСИТЕТОВ В РАЗВИТИИ СТРАНЫ», The IInd International «CSR: Universities Build the World» of the section “HRM as the Foundation and Technology of Corporate Social Responsibility”Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва - Пражский экономический университет, г. Прага, 11-14 сентября 2015 г. **Web of Science** (в печати) (0,5 п.л.).

***Артамонова М.В.*** Устойчивое социально-экономическое развитие моногородов в регионах России: проблемы и перспективы. – В сб.: Материалы докладов Международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации» / УО "ВГТУ" - Витебск, 2015. – 370 с. С. 107-112 (0,5 п.л.).

ISBN 978-985-481-390-5 УДК 338 (476) ББК 65.9 М 34

***Артамонова М.В.*** Кадровые риски в организациях. – В сб.: Материалы юбилейной международной научно-практической конференции "Стратегирование пространственного развития России в новых экономических реалиях", посвященной 50-летию Липецкого филиала Финуниверситета, 12 ноября 2015 г., г. Липецк (0,5 п.л.) (в печати).

***Артамонова М.В.*** Модернизация высшего образования в России: проблемы и пути решения. - В кн.: Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений: материалы Международной научно – практической конференции, посвященной 70-летию образования кафедры экономики труда и управления персоналом и общеэкономического факультета РЭУ им. Г.В. Плеханова,10 апреля 2015г./ под ред. В.Н. Бобкова, А.Л. Полторыхина, О.Н. Альхименко: в 2 кн. – Кн. 1.- Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2015.- 440 с. С. 309-319 (0,5 п.л.).

ISBN 978-5-7307-1007-8 Кн. 1. – 2015. - 440 с. ISBN 978-5-7307-1008-5

УДК 331(063) ББК 65я431 Т78

***Артамонова М.В.*** Научно-организационная редакция сборника: **VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»**: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с.

***Еникеева С.Д.*** (в соавт.). Современная образовательная стратегия: новые социальные ориентиры. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 688-691.

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Золотина О.А.*** Выпускники экономических специальностей на рынке труда. Особенности выпускников экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. – В сб.: Выпускники экономических специальностей на рынке труда. Серия «Качественные исследования в экономике и демографии». Выпуск 9: Сборник статей / Под ред. И.Е. Калабихиной. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 200 с. С. 152-165.

ISBN 978-5-906783-07-3 УДК 331.54 ББК 60.7-3; 65.49; 60.5 В927

***Золотина О.А.*** Статус профессиональной ориентации в системе высшего образования как составляющей государственной политики содействия занятости. - В сб.: V Социальный форум «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития»: Сборник докладов, Правительство Москвы, Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, Москва, 2015. – 240 с. С. 66-72.

***Золотина О.А., Луданик М.В., Телешова И.Г.*** Перспективные направления независимой оценки качества образования при синхронизации профессиональных и образовательных стандартов. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени -М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 706-719 (1 п.л.). ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Луданик М.В.*** Влияние бренда работодателя на рынок труда: возможности и ограничения в период замедления экономического роста. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 582-596 (0,5 п.л.).

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Marina Ludanik.*** Аn employer brand as a signal to attract workforce in the labor market. – В Онлайн сборнике научных трудов («Материалы конференции») Conference Proceedings. The 9th International Days of Statistics and Economics. September 10–12, 2015. Prague, Czech Republic. Под редакцией: Tomáš Löster, Tomáš Pavelka//Li buše Macáková, MELANDRIUM, 2015. Fügnerova 691, 274 01 Slaný, IČO: 48709395, ISBN 978-80-87990-06-3. С. 1024-1033 (1 п.л.) (электронная публикация), [электронный ресурс]: <http://msed.vse.cz/msed_2015/article/110-Ludanik-Marina-paper.pdf> (дата обращения 06.11.2015 14:20). «Материалы конференции» ОТПРАВЛЕНЫ в Thomson Reuters (Web of Science) с просьбой для включения в CPCI. Все работы, которые успешно прошли процесс проверки, были представлены в ходе конференции и включены в «Материалы конференции»[[2]](#footnote-2).

***Marina Ludanik,*** ***Olga Zolotina, Irina Teleshova.*** Independent professional assessment of quality of education in Russia: problems and perspectives of development. – В Онлайн сборнике научных трудов («Материалы конференции») Conference Proceedings. The IIth International «CSR: Universities Build the World» of the section “HRM as the Foundation and Technology of Corporate Social Responsibility” September 11–14, 2015. Prague-Moscow, Czech Republic-Russia (электронная публикация) (1 п.л.).

***Луданик М.В.*** Рецензирование раздела «Экономика труда» учебно-методического пособия. - Основные учебные курсы кафедры экономики Филиала МГУ имени М.В.Ломоносова в г. Севастополе с примерами и решениями: Учебно-методическое пособие/Артамонов Д.В. и др.; Под ред. Калабихиной И.Е. – М.: МАКС Пресс, 2015. – 248 с. Рецензенты: д.э.н М.В.Кулаков, д.э.н. О.Н.Алешина, к.э.н. О.И.Иванов, к.э.н. М.В.Луданик, к.э.н. Н.А.Миклашевская, к.э.н.Л.П.Чихун (6 п.л., авт.- 1 п.л.). С. 56-77.

ISBN 978-5-317-05045-0 УДК 33(075.8) ББК 65я73 О-75

***Хорошильцева Н.А.*** Анализ и планирование трудовых показателей. – В сб.: Материалы докладов Международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации» / УО "ВГТУ" - Витебск, 2015. – 370 с. С. 338-340.

ISBN 978-985-481-390-5 УДК 338 (476) ББК 65.9 М 34

***Хорошильцева Н.А.*** Мониторинг корпоративной системы ключевых показателей эффективности. - В сб.: Материалы Международной научно-практической конференции «Современные проблемы экономики и менеджмента», 30 октября 2015 г. - г. Воронеж, 2015 г. (0,2 п.л.).

***Хорошильцева Н.А.*** Оценка должностей и оценка компетенций: проблемы соответствия. - В сб.: «История управленческой мысли и бизнеса: Национальные модели подготовки кадров управления». XVI Международная конференция; Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, Экономический факультет, 1–3 июля 2015 г.: Материалы конференции / Под ред. В.И. Маршева. – М.: Галлея Принт, 2015. 320 с. С. 282-288 (0,3 п.л.).

***Хорошильцева Н.А.*** Оценка должностей и система ключевых показателей деятельности в современных условиях. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 610-622. (0,6 п.л.) ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Хорошильцева Н.А.*** Процесс формирования корпоративного кадрового резерва. – В сб.: Материалы юбилейной международной научно-практической конференции "Стратегирование пространственного развития России в новых экономических реалиях", посвященной 50-летию Липецкого филиала Финуниверситета, 12 ноября 2015 г., г. Липецк (0,33 п.л.) (в печати).

***Хорошильцева Н.А.*** Система ключевых показателей эффективности управления персоналом в современных условиях. - В кн.: Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений: материалы Международной научно–практической конференции, посвященной 70-летию образования кафедры экономики труда и управления персоналом и общеэкономического факультета РЭУ им. Г.В. Плеханова,10 апреля 2015г./ под ред. В.Н. Бобкова, А.Л. Полторыхина, О.Н. Альхименко: в 2 кн. – Кн. 2.- Москва: ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2015.- 312 с. С. 163-171 (0,3 п.л.).

ISBN 978-5-7307-1007-8 Кн. 2. – 2015. – 312 с. ISBN 978-5-7307-1009-2

УДК 331(063) ББК 65я431 Т78

***Хорошильцева Н.А.*** Этапы оценки должностей. - В сб.: V Социальный форум «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития»: Сборник докладов, Правительство Москвы, Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, Москва, 2015. – 240 с. С. 226-230.

***Черных Е.А.*** Неустойчивость занятости рабочих кадров: особенности проявления и пути преодоления. - В книге: Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества/Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д., М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015.-448 с. С. 320-329.

***Алёшина А.Б.*** Система профессионально-общественной аккредитации в сфере образования: опыт АККОРК. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 807-820. ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Алёшина А.Б.*** Эволюция категории качество трудовой жизни в системе исследования социально-трудовых отношений // VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола Российский рынок труда глазами молодых ученых: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. — Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова Москва, 2015. — С. 18–23.

***Бурак И.Д.*** Дополнительное профессиональное образование как способ адаптации работников к рынку труда в условиях экономического кризиса. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени -М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 734-748.

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Бутаева К.О.*** Моделирование распределения денежных доходов населения: возможности сравнительного анализа на региональном уровне / Тезисы научной конференции // 38-е заседание международной научной школы-семинара «Системное моделирование социально-экономических процессов» имени академика С.С. Шаталина.02.10.2015-08.10.2015, г. Казань. Сборник в печати. (4 стр.) – Данная работа выполнена за счет гранта РНФ № 15-18-00098 от 26 мая 2015 г.

***Бутаева К.О.*** Проблемы оценки уровня и качества жизни населения России / Тезисы научной конференции //Международный научный форум молодых ученых «Наука будущего - наука молодых». 29.09.2015-02.10.2015, г. Севастополь. (1 стр.)

***Ворошилова А.Е.*** Повышение роли социального партнерства в предотвращении конфликтов при внедрении инноваций на предприятиях топливно-энергетического комплекса Российской Федерации // “Научное обозрение” — 19/2015. С. 310-314.

***Дегтярев А.В.*** Работа в «облаках». - В сб.: VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с. С. 32-34. ISBN 978-5-906783-15-8 УДК 331.5 ББК 65.24 В788

***Дегтярев А.В.*** Результативный подход для организации труда по типу «работа в облаке». - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 647-653.

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Корнеева Е.С., Черных Е.А.*** Корпоративная культура как фактор инновационного развития компании. - В сб.: VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с. С. 41-47.

ISBN 978-5-906783-15-8 УДК 331.5 ББК 65.24 В788

***Коток Е.А.*** Особенности формирования кластеров в гостиничном хозяйстве // Сборник докладов Круглого стола "Российский рынок труда глазами молодых ученых". – М.: МГУ. – 0,5 п.л.

***Коток Е.А.*** Совершенствованиегостиничногохозяйства вПриморскомкрае // Сборник докладов Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2015», секция «Экономика», подсекция «Экономика социальной сферы». – М.: МГУ. – 0,25 п.л.

***Никулина Ю.О.*** Социокультурный аспект в управлении трудовым поведением персонала в организации. - В сб.: VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с. С. 34-40.

ISBN 978-5-906783-15-8 УДК 331.5 ББК 65.24 В788

***Пименова А.С.*** Международное перемещение сотрудников внутри транснациональных компаний как элемент системы управления персоналом. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 654-669.

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Пименова А.С.*** Особенности межстранового перемещения молодых специалистов. - В сб.: VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с. С. 85-93.

ISBN 978-5-906783-15-8 УДК 331.5 ББК 65.24 В788

***Семеньков А.В.*** Кривая Филлипса как инструмент политики на рынке труда России. - В сб.: VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола Российский рынок труда глазами молодых ученых: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). — Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. — 150 с. С. 11–17.

ISBN 978-5-906783-15-8 УДК 331.5 ББК 65.24 В788

***Семеньков А.В.*** Особенности циклического поведения рынка труда России в период 2003–2012 гг. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 639-646.

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Субхангулова К.А.*** Роль социального диалога во времена экономических спадов в европейской системе трудовых отношений. - В сб.: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: Сборник статей / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 832 с. С. 670-687.

ISBN 978-5-906783-08-0 УДК 338.2 ББК 65.9(2Рос)-962; 65.050.11 А585

***Фахретдинова А.С.*** Управление конфликтами, возникающими в процессе создания и поддержания взаимоотношений организации с клиентом. - В сб.: VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с. С. 48-55.

ISBN 978-5-906783-15-8 УДК 331.5 ББК 65.24 В788

***Хозяинова О.А.*** Каналы и инструменты привлечения молодых специалистов в международные и российские компании. - В сб.: VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с. С. 79-84.

ISBN 978-5-906783-15-8 УДК 331.5 ББК 65.24 В788

***Чернышов И.Н.*** (в соавт.) Размышления о подневольном труде в контексте использования труда осужденных / Т. Н. Белова, И.Н. Чернышов // Экономист. – 2015. – №1. – С. 57–66. (0,8 п.л./авт. – 0,4 п.л.)

***Чернышов И.Н.*** Экономические интересы осужденных в процессе труда: структурный анализ / И.Н. Чернышов, М.И. Купцов // Человек: преступление и наказание. – 2015. – № 1. – С. 134–141. (0,5 п.л./ авт. – 0,25 п.л.).

***Чернышов И.Н.*** Эволюция принудительного труда: от истории к современности / И.Н. Чернышов // ЭКО. – 2015. – №3. – С. 167–177. (0,5 п.л.).

***Чернышов И.Н.*** К вопросу прекаризации труда осужденных / И.Н. Чернышов // Труд и социальные отношения. – 2015. – № 3. – С. 82–93. (0,6 п.л.).

***Чернышов И.Н.*** Экономика и пенитенциарная система: поиск модели сотрудничества / И.Н. Чернышов // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2015. – № 42. – С. 52–62. (0,6 п.л.).

***Чернышов И.Н.*** Прекаризация социально-трудовых отношений в местах лишения свободы: причины и следствия [Электронный ресурс] / И. Н. Чернышов // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2015» / Отв. ред. А.И. Андреев, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов. [Электронный ресурс] — М.: МАКС Пресс, 2015. — 1 электрон. опт. диск (DVD-ROM); 12 см. - Систем. требования: ПК с процессором 486+; Windows 95; дисковод DVD-ROM; Adobe Acrobat Reader. (0,2 п.л.).

***Чернышов И.Н.*** Принципы государственной политики в сфере трудовой занятости осужденных к лишению свободы / И.Н. Чернышов // II Международный пенитенциарный форум «Преступление, наказание, исправление» (к 60-летию принятия Минимальных стандартных правил обращения с заключенными и 30-летию принятия Минимальных стандартных правил, касающихся отправления правосудия в отношении несовершеннолетних) : сб. тез. выступлений участников (Рязань, 25–27 нояб. 2015 г. : в 8 т. Т.7. – Рязань : Академия ФСИН России, 2015.– С. 238–241. (0,2 п.л.).

***Шарипова Р.И.*** (в соавт.) Минимальный размер оплаты труда во Франции. - Сборник материалов конференций в 15 ч. / под общ. ред. Т.А. Стахи – М.: ИК МГУПП, 2015. Ч VIII: Общеуниверситетская научная конференция молодых ученых и специалистов «День науки» / Отв. ред. А.А.Зяблов – М.: ИК МГУПП, 2015. – 283 с. (4 п.л.)

***Шарипова Р.И.*** (в соавт.) Роль мотивации персонала в повышении эффективности работы ООО «Агропродукт». - Сборник материалов конференций в 15 ч. / под общ. ред. Т.А. Стахи – М.: ИК МГУПП, 2015. Ч VIII: Общеуниверситетская научная конференция молодых ученых и специалистов «День науки» / Отв. ред. А.А.Зяблов – М.: ИК МГУПП, 2015. – 283 с. (4 п.л.)

**КОНФЕРЕНЦИИ, КРУГЛЫЕ СТОЛЫ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ КАФЕДРОЙ ЭКОНОМИКИ ТРУДА И ПЕРСОНАЛА в 2015 г.**

**Юбилейная научная конференция *«Ломоносовские чтения-2015»* *«Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста: разработки и рекомендации экономистов МГУ»*, 20 января 2015 г., Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва**

**Секция № 10 *«Социальная политика в новых экономических условиях»***

**Подсекция 2 *«Труд и занятость в условиях экономической неопределенности»***

**Руководитель: *Колосова Р.П.***, д.э.н., проф., зав. кафедрой экономики труда и персонала Экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

*Ауд. 421 15.00-17.30*

**Участники - 37 человек***,* из них:

*- сотрудники подразделения (кафедры) – 13 человек;*

*- сотрудники МГУ (****не*** *учитывая сотрудников подразделения) – 3 человек, в том числе 1 - МШЭ МГУ;*

**- представители других ВУЗов г. Москвы – 9 человек*,*** *в том числе:*

*2 - ФГБОУ ВПО «РГУ Нефти и газа имени И.М. Губкина»,*

*4 - ИНП РАН,*

*2 - РЭУ имени Г.В. Плеханова,*

*1 - ИМЭМО РАН;*

**- представители ВУЗов из других городов России – 4 человека*,*** *в том числе:*

*1 - Башкирский филиал Института Социологии РАН, г. Уфа,*

*1 - Костромской Государственный Технологический Университет, г. Кострома,*

*1 - Уральский Федеральный Университет имени Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург,*

*1 - Грозненский Государственный Нефтяной Технический Университет имени академика М.Д. Миллионщикова, г. Грозный;*

***Цель проведения подсекции № 2:***

В условиях экономических кризисов основные негативные последствия, социально-трудовые риски, компенсационные меры ложатся на плечи работников. Эта классическая зависимость стала одной из основных тем и предметом дискуссии, затронутых в процессе проведения подсекции № 2. ***Понимая содержательное многообразие данной проблемы, участники в качестве цели выделили наиболее острые ее аспекты***.

Прежде всего, это - проблема неустойчивости занятости (прекаризация), ее основные формы и характеристики, методология проведения многофакторного и институционального анализа. Следующей целью обсуждения стали Концепция человеческого развития, роль человека и личности в анализе эффективности функционирования экономических систем, а также качество его жизни в условиях ограниченных возможностей использования преимуществ международного разделения труда, вследствие санкций. В это связи, была рассмотрена и проблема влияния капитала и уровня технологий на уровень ВВП на душу населения и производительность труда. Логика целеполагания актуализировала для Круглого стола проблему безработицы в РФ и ее основных характеристик (пол, возраст, регионы и отрасли, динамические ряды безработицы в России в 1992-2014 гг.) и выявление возможных прогнозных состояний экономики и рынка труда в условиях замедления экономического роста.

На **подсекции №2** было сделано **11 докладов**, в том числе **6** - сотрудниками и аспирантами кафедры:

1. ***Колосова Р.П.* (**д.э.н., Заслуженный профессор МГУ имени М.В. Ломоносова, Заслуженный Работник высшей школы РФ, зав. кафедрой экономики труда и персонала Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г.Москва), ***Разумова Т.О.* (**д.э.н., заместитель декана экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова по дополнительному образованию, профессор кафедры экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г.Москва) «Неустойчивость занятости: введение в анализ».
2. ***Бобков В.Н.* (**д.э.н., проф. кафедры экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, Генеральный директор ОАО "Всероссийский центр уровня жизни", зав. кафедрой экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВПО «РЭУ имени Г.В. Плеханова», РФ, г. Москва) «Поворот к человеку – парадигма государственной политики в условиях современных глобальных вызовов».
3. ***Коровкин А.Г.*** (д.э.н., заведующий лабораторией ИНП РАН, профессор МШЭ МГУ, РФ, г. Москва)«Ограничения и перспективы развития сферы занятости и рынка труда в условиях замедления экономического роста».
4. ***Хорошильцева Н.А.*** (к.э.н., доцент, кафедры экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва) «Система ключевых показателей эффективности в современных условиях».
5. ***Пименова А.С.*** (аспирант кафедры экономики труда и персонала*,* Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), «Особенности международного перемещения сотрудников внутри транснациональных компаний».
6. ***Семеньков А.В.*** (ассистент кафедры экономики труда и персонала, экономический факультет, МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва) «Особенности циклического поведения рынка труда России в период 2003-2012 гг.».

В **дискуссии** приняли участие **18 человек,** из них **13** - сотрудники, аспиранты и магистры кафедры: ***Чижова Л.С.*** (д.э.н., профессор, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Артамонова М.В.*** (к.э.н., доцент, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Линге Д.И.*** (к.э.н., доцент, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Черных Е.А.*** (к.э.н., доцент, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Алёшина А.Б.*** (ассистент кафедры экономики труда и персонала, экономический факультет, МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва,), ***Бастракова Д.П.*** (аспирант кафедры экономики труда и персонала*,* Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Безденежных Н.В.***(аспирант кафедры экономики труда и персонала*,* Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Бурак И.Д.***(аспирант кафедры экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г.Москва), ***Дегтярев А.В.*** (аспирант кафедры экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Субхангулова К.А.*** (аспирант кафедры экономики труда и персонала*,* Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва). ***Цыбульская О.В.*** (аспирант кафедры экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Шелест А.С.* (**соискатель кафедрыэкономики труда и персонала*,* Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Матвеева Т.А.*** (магистр 2 г.о. кафедры экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва).

***Краткое содержание:***

**На подсекции № 2 обсуждались следующие наиболее актуальные проблемы в социально-трудовой сфере, возникающие в условиях замедления экономического роста:**

* Варианты - сценарии развития экономики и модели обновления системы социально-трудовых отношений с позиции критериев Достойного труда в условиях экономической нестабильности;
* Неустойчивость (прекаризация) занятости и российский рынок труда в условиях замедления экономического роста;
* роль человека и личности в анализе эффективности функционирования экономической системы;
* особенности циклического поведения рынка труда России и проблемы безработицы в современных условиях;
* возможности сохранения и создания новых высокопроизводительных рабочих мест;
* формирование новых типов трудовых отношений и новых моделей ценообразования на рабочую силу;
* неформальная занятость в регионах России;
* реализация Концепции человеческого развития в регионах РФ;
* обострение конкуренции за трудовые ресурсы и его последствия для региональных рынков труда;
* пути совершенствования пенсионной системы в России;
* антикризисная государственная политика в социально-трудовой сфере: концепция, модели, инструменты. Социальный диалог и социальная защита;
* проблемы роста производительности труда в России;
* система ключевых показателей эффективности и кадровая политика современных компаний.

***Выводы и предложения:***

В настоящий момент наше общество, равно как и экономическая система переживают трудный период. Неблагоприятные внешнеполитические факторы могут привести к проблемным последствиям в трудовой и социальной структуре общества - сжатию творческого потенциала экономически активной части населения и при сложившейся модели государственной социальной политики можно ожидать дальнейшего роста социально - экономического неравенства населения. Замедление экономического роста начинается в РФ на фоне состояния национального рынка труда весьма отличающегося от его параметров, предшествующих кризису 2008-2009 гг. Поэтому те инструменты регулирования рынка труда и СТО, которые были использованы ранее, нуждаются в переоценке и адаптации.

В связи с этим, участники конференции полагают, что государственная и региональная политика России в сфере регулирования социально-трудовых отношений, ***должна быть более жестко направлена на достижение четырех стратегических задач*** – содействие занятости, расширение социальной защиты, содействие социальному диалогу и соблюдение прав в сфере труда.

Разработка данных задач должна осуществляться в едином комплексе и в сотрудничестве между государством, представителями работников, работодателей, научного сообщества, образовательных учреждений и других заинтересованных групп. Это требует определенной корректировки и совершенствования, используемых в настоящее время принципов, критериев и нормативно-правовой базы РФ в области социально - трудовых отношений.

**В ходе выступлений и дискуссий были выработаны следующие отдельные предложения и рекомендации, направленные на решение данных задач:**

***1. Отмечено, что в условиях замедления экономического роста необходимо проведение переориентации и реструктуризации государственной социально-трудовой политики в следующих направлениях****:*

* разработка государственной программы сокращения неустойчивой (прекаризированной) занятости, применительно как к ее традиционным, так и новым - нестандартным формам;
* разработка государственных и региональных мер по резкому усилению мотивации и работников, и работодателей к легализации занятости (масштабы задачи по официальным оценкам - 20 млн. человек);
* разработка мер по резкому усилению эффективной координации деятельности и четкому разграничению функций и ответственности органов исполнительной власти различных уровней в сфере развития занятости при определяющей роли органов исполнительной власти субъектов РФ в подготовке и реализации социально-экономических программ, ориентированных на смягчение последствий кризиса;
* разработка и утверждение на федеральном уровне статуса и «нового» перечня депрессивных регионов и депрессивных территорий по состоянию рынка труда и занятости, которые могут сформироваться в условиях нового кризиса;
* разработка Национальной программы роста производительности труда «Достойная заработная плата за достойный труд»;
* разработка и внедрение мотивационных систем повышения доходов экономически активного населения, четко ориентированных на существенный рост результатов хозяйственной деятельности и рост производительности труда;
* расширение практики применения Системы Сбалансированных Показателей и системы Ключевых Показателей KPI в государственном секторе экономики, бюджетных и социальных отраслях с целью обеспечения зависимости вознаграждения от трудового вклада сотрудника и выполнение стратегических целей организации.

***2. Для стабилизации ситуации и поддержания уровня жизни населения на достойном уровне необходимы следующие меры***:

* поддержание доходов населения посредством защиты уязвимых категорий на рынке труда, повышения размеров пособий по безработице до прожиточного минимума с последующей корректировкой в зависимости от адаптации к динамике рынка труда, защиты низкооплачиваемых категорий наемных работников;
* повышение МРОТ до ожидаемой величины прожиточного минимума, государственная поддержка доходов нуждающихся домохозяйств;
* введение минимального гарантированного дохода.

***3. Подчеркнута необходимость резкого повышения качества подготовки кадров, в сфере профессионального образования по следующим, редко акцентируемым аспектам*:**

* по мировоззренческим социально - трудовым вопросам оздоровления морально – нравственной атмосферы во власти, бизнесе и обществе, и их солидарности в действиях, направленных на возрастание общего блага, на повышение качества трудовой жизни;
* по обучению студентов методологии и навыкам разработки комплексных региональных программ повышения уровня и качества трудовой жизни населения, учитывающих особенности социально - экономического развития регионов, увязанных с долгосрочными прогнозами развития экономики, но значительно развертывающих трудовую и социальную компоненты;
* по активизации применения практико-ориентированных технологий обучения; по увеличению числа баз практик на предприятиях-работодателях и привлечению опытных работников из профессиональной сферы в образовательный процесс;
* по формированию планов набора студентов и открытию новых программ с обязательным учетом прогнозов региональных рынков труда; по формированию в Вузах резерва кадров высшего управленческого звена промышленности; по расширению практики создания центров интеграции науки, образования и промышленности.

***4***. ***Необходимо углублять научные исследования в социально-трудовой сфере.*** Это обусловлено глубокими изменениями в социально-трудовой сфере, вызванными информатизацией, распространением знаний и их универсальной взаимозависимостью, глобализационными процессами, возрастающей экономической неопределенностью. В связи с чем сформировалась необходимость обновления идей, концепций, методологических подходов, политики в сфере труда, институтов и практики социально-трудовых отношений с целью реализации фундаментальной ***Миссии экономики труда***, как науки и как предмета преподавания: повышения эффективности труда, усиления равенства и социальной справедливости в экономике и обществе, которые в совокупности позволят сформировать концепцию «Новой экономики труда».

***В числе актуальнейших проблем для научных исследований участниками Круглого стола были названы:***

* социальная защищенность в сфере труда, в т.ч. пути снижения бедности;
* Прекаризация занятости как предмет множественного анализа, эконометрического моделирования и междисциплинарного научного поиска на основе концепции методологического плюрализма;
* развитие в РФ системы рабочих мест на основе структурной переориентации экономики и изменений в направленности экономического развития страны с сырьевых отраслей на обрабатывающие, а также - сектор высоких технологий;
* изменения в дифференциации и гибкости сегментов рынка труда РФ под воздействием факторов диверсификации и сетевизации экономики, НТП, формирования новых “нестандартных” форм занятости и новых типов трудовых отношений (индивидуализация); новые модели ценообразования на рабочую силу;
* специальные мероприятия и программы по улучшению здоровья нации и, прежде всего, молодого поколения, программы по обеспечению охраны труда и безопасного производства;
* механизмы защиты трудовых прав и репутации работников в условиях замедления экономического роста; изменения в роли профсоюзов;
* пенсионная система и пенсионное страхование как элемент социальной защищенности в сфере труда;
* исследование, обобщение и популяризация «лучших практик» в стратегии и практике кадровой политики, и в управлении персоналом (управление талантами, конфликтами, формирование организационной культуры компании и др.);
* особое внимание к социально уязвимым и наименее защищенным группам граждан, обеспечение достойного труда которых требует специальных усилий (например, профессиональная и социальная реабилитация инвалидов боевых действий и военной службы);
* развитие волонтерства в России: анализ государственных и корпоративных программ, специализированных информационных ресурсов, создание методики мониторинга волонтерства в России, системы оценки реального социально-экономического эффекта.

**Подсекция 3 *«Политика развития социальной сферы****»*

*Ауд. П-6*

**Модераторы:**  Е.В.Егоров - д.э.н., профессор, зав. кафедрой экономики социальной сферы, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, Е.Н.Жильцов - д.э.н., профессор, зав. кафедрой экономики социальной сферы, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова

На **подсекции 3**было сделано**18 докладов**, из них**2 – сотрудниками кафедры экономики труда и персонала:**

***1. Еникеева С.Д.* (**к.э.н., доцент кафедры экономики социальной сферы, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва) (в соавт.) «Современная образовательная стратегия: новые социальные ориентиры».

***2. Восколович Н.А.* (**д.э.н., профессор, кафедра экономики социальной сферы, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г.Москва) «Влияние рекламы на формирование доступности услуг населению».

**Подсекция 4 *«Развитие высшего образования в России»***

*Ауд. 553*

**Руководитель**: ***Телешова И.Г****.*, к.э.н., доцент, заместитель декана Экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

На **подсекции 4**было сделано**10 докладов**, из них**4 – сотрудниками кафедры экономики труда и персонала:**

1. ***Разумова Т.О.*** (д.э.н., профессор, заместитель декана Экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова по дополнительному образованию, профессор кафедры экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Черных Е.А.*** (к.э.н., доцент, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва) ***Бурак И.Д.* (**аспирант, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва) «Факторы, влияющие на формирование спроса на кадры с высшим образованием со стороны рынка труда».
2. ***Артамонова М.В.*** (к.э.н., доцент, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва) «Совершенствование системы профессионально-общественной аккредитации в России».
3. ***Луданик М.В.*** (к.э.н., доцент, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва), ***Золотина О.А.* (**к.э.н., Отдел содействия трудоустройству и связям с выпускниками, Руководитель отдела, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва) «Перспективные направления независимой оценки качества образования при синхронизации профессиональных и образовательных стандартов».
4. ***Алёшина А.Б.*** (ассистент, кафедра экономики труда и персонала, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, РФ, г. Москва) «Система профессионально-общественной аккредитации в сфере образования: опыт АККОРК».

**Круглый стол кафедры экономики труда и персонала и ЦСТИ *«Новая концепция экономики труда и Достойный труд»*, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва**

**8 апреля 2015 года** кафедра экономики труда и персонала и Центр социально-трудовых исследований (ЦСТИ) провели Круглый стол на тему: «Новая концепция экономики труда и Достойный труд» (ауд. 421,  с 13:00 до 18:00).   
 Как предмет обсуждения на Круглом столе предлагался следующий круг вопросов:

1. Экономика труда как наука: основные, наиболее актуальные направления исследований в контексте реализации в РФ принципов и стандартов Концепции МОТ «Достойный труд».

2. Экономика труда как предмет преподавания:

• экономическая теория труда в системе наук о труде;

• экономика труда – структуризация по ступеням образования (1, 2, 3);

• соотношение экономики труда и экономики персонала;   
 • соотношение экономики персонала и управления персоналом;

• образовательные компетенции в экономике труда (общие, обще-профессиональные, профессиональные).

3. Экономика труда как область практической деятельности в проблемном поле социально-трудовой сферы: профессиональные стандарты в экономике труда - экономист по труду.

На круглом столе **приняли участие 30 человек.** Участниками круглого стола были представители следующих вузов: УО "Витебского государственного технологического университета" (г. Витебск, Республика Беларусь), ФБГОУ ВПО "Саратовского государственного технического университета имени Гагарина Ю. А." (РФ, г. Саратов), ОУП ВПО "Академии труда и социальных отношений" (РФ, г. Москва), ФГБОУ ВПО "РГУ Нефти и газа имени И. М. Губкина" (РФ, г. Москва), Самарского государственного экономического университета (РФ, г. Самара), ФГБОУ ВПО "Воронежского государственного университета" (РФ, г. Воронеж), РАНХиГС (РФ, г. Москва), Костромского государственного технологического университета (РФ, г. Кострома), НИУ "БелГУ" (РФ, г. Белгород), а также НИИ: НИИ труда и социального страхования Минтруда России (РФ, г. Москва), ФБНУ "ИМЭИ" (РФ, г. Москва) и ИСППИ РБ (РФ, Республика Башкортостан, г. Уфа).

Было сделано **9 докладов**, из них **3 - сотрудниками** кафедры экономики труда и персонала:

1. ***проф. Колосова Р.П.*** - «Новая Концепция Экономики труда»;

2. ***проф. Разумова Т.О.*** - «Экономическая теория труда в системе наук о труде»;

3. ***доц. Хорошильцева Н.А.*** - «Нормирование труда преподавателей в вузах: основные методические подходы».

**24 человека приняли участие в дискуссии,** из них **8 - сотрудников и аспирантов кафедры**: ***проф. Калашников С.В., доц. Артамонова М.В., доц. Луданик М.В., доц. Золотина О.А., асс. Алёшина А.Б., асс. Семеньков А.В., асп. Бурак И.Д., асп. Субхангулова К.А.*** По результатам проведения круглого стола был принят проект Резолюции.

**Выступления аспирантов и магистров на подсекции *«Экономика труда»* в рамках XXII Международной конференции студентов, аспирантов и молодых учёных *«Ломоносов-2015»*, 13-17 апреля (15 апреля) 2015 г., Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва. (Ведущий подсекции – *доц. Артамонова М.В.,* члены жюри – *проф. Разумова Т.О., проф. Чижова Л.С.*)**

15 апреля 2015 г. состоялась подсекция "Экономика труда" в рамках конференции "Ломоносов-2015", на которой **присутствовало 29 человек**. В том числе были докладчики из НИУ-ВШЭ (г. Москва и Нижний Новгород), Тюменского государственного университета (г. Тюмень), Самарского государственного технического университета, филиал (г. Сызрань), Воронежского государственного технического университета, из Академии права и управления Федеральной службы исполнения наказаний (г. Рязань), Санкт-Петербургского государственного университета и Санкт-Петербурского НИУ информационных технологий, механики и оптики (г. Санкт-Петербург), Южного федерального государственного университета (г. Ростов-на-Дону), Казанского государственного медицинского университета (г. Казань), Казанского национального исследовательского технологического университета, Института нефти, химии и нанотехнологий (г. Набережные Челны), Северо-восточного федерального университета им. М.К. Аммосова (Якутстк), Ярославского государственного технического университета (г. Ярославль), Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, а также из Российского государственного аграрного университета МСХА им. К.А. Тимирязева и с экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Всего было **сделано 23 доклада** по трем сессиям: "Макроэкономические аспекты", "Молодежь на рынке труда" и "Внутрифирменные отношения", из них выступило **6 молодых ученых** кафедры экономики труда и персонала, в том числе:

**2 студента:**

1***. Матвеева Т.А.*** (магистрант 2 г/о) – «Удовлетворенность трудом: факторы и особенности в современной России»;

2. ***Шамина Е.С.*** (бакалавр 4 курса) – «Современные оценки потерь от профессиональных заболеваний и травм на рабочем месте и роль профилактики в развитии охраны труда»;

**3 аспиранта и 1 экстерн:**

1. ***Бурак И.Д.*** - «Адаптация работников к рынку труда в условиях экономической неопределенности посредством дополнительного профессионального образования: проблемы и перспективы».
2. ***Субхангулова К.А.*** - «Роль социального диалога во времена экономических спадов в европейской системе трудовых отношений».
3. ***Цыбульская О.В.*** - «Эконометрические модели заработной платы»
4. ***Чернышов И.Н.*** – «Прекаризация социально-трудовых отношений в местах лишения свободы: причины и следствия».

**Призеры подсекции "Экономика труда":**

1. ***Матвеева Татьяна Алексеевна***, магистрант 2 г.о.  кафедры экономики труда и персонала ЭФ МГУ имени М.В. Ломоносова - I место.

2. ***Цыбульская Ольга Владимировна***, аспирант 2 г.о. кафедры экономики труда и персонала ЭФ МГУ имени М.В. Ломоносова - II место;   
***Чернышов Илья Николаевич***, экстерн кафедры экономики труда и персонала ЭФ МГУ имени М.В. Ломоносова - II место.

3. ***Бурак Ирина Дмитриевна***, аспирант 1 г.о. кафедры экономики труда и персонала ЭФ МГУ имени М.В. Ломоносова - III место.

**14 сентября 2015 г.** с 10 ч до 14 ч (по московскому времени) состоялась **Международная видеоконференция *«HRM as the Foundation and Technology of Corporate Social Responsibility»*** (***«Интеграция рынка труда, высшего образования и корпоративной социальной ответственности бизнеса: проблема согласованного развития в условиях экономической нестабильности»*)** в рамках **The IInd International conference** ***«CSR: Universities build the World»* (II Международной конференции** ***«Корпоративная социальная ответственность: роль университетов в развитии страны»***)***,*** September 11–14, 2015. Prague-Moscow, Czech Republic-Russia. Москва, МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет**,** соорганизаторами которой выступили  кафедра Экономики труда и персонала ЭФ имени М.В. Ломоносова и Пражский экономический университет.

**Члены программного комитета: *проф. Колосова Р.П., проф. Разумова Т.О.***, ***доц. Артамонова М.В., доц. Луданик М.В.*** Участие в программном комитете 14 сентября 2015 г. подтверждено включением в программу конференции (<http://www.csrconference.eu/>), по результатам **выданы Сертификаты участников Высшей Школы экономики в Праге.**

**Модераторы:** в Праге – ***проф. Разумова Т.О.***, в Москве – ***проф. Колосова Р.П., проф. Прокопов Ф.Т.***

Со **вступительным словом** выступили:

**в Праге*: Зузана Дворжакова****,* директор института управления персоналом, Университет экономики, Прага; ***Разумова Т.О.****,* д.э.н., заместитель декана по дополнительному образованию экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, профессор кафедры экономики труда и персонала, Москва;

**в Москве: *Колосова Р.П.***, д.э.н., профессор, зав. кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, ***Прокопов Ф.Т.****,* д.э.н., профессор кафедры экономики труда и персонала;

В Международной видеоконференции **приняли участие 59 человек,** в том числе **в Праге – 27 человек, в Москве и регионах РФ – 32 человека.**Участниками видеоконференции были представители Университета экономики (г. Прага, Чехия), УО "Витебского государственного технологического университета" (г. Витебск, Республика Беларусь), ФБГОУ ВПО "Саратовского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского" (РФ, г. Саратов), РЭУ имени Г.В. Плеханова (РФ, г. Москва), УРГЭУ (РФ, г. Екатеринбург), Федеральный университет имени Б.Н. Ельцина (РФ, г. Екатеринбург), ФГБОУ ВПО "РГУ Нефти и газа имени И. М. Губкина" (РФ, г. Москва), ФГБОУ ВПО "Воронежского государственного университета" (РФ, г. Воронеж), Костромского государственного технологического университета (РФ, г. Кострома), СГУПС (РФ, г. Новосибирск), а также НИИ: ФБНУ "ИМЭИ" (РФ, г. Москва) и ИСППИ РБ (РФ, Республика Башкортостан,г. Уфа).

Всего было сделано:

**18 докладов** и **6 выступлений,** из них **8** - сотрудниками кафедры:

***1. Колосова Р.П.*** (д.э.н., профессор, зав. кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова) «Профессиональные стандарты и сертификация квалификаций: проблемы согласованного включения в системы обучения и социально-трудовых отношений»;

***2. Разумова Т.О.*** (д.э.н., зам. декана по дополнительному образованию экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова профессор кафедры экономики труда и персонала) «Дополнительное профессиональное образование в стенах университета как способ гармонизации рынка труда»;

***3. Артамонова М.В.*** (к.э.н., доцент кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова) «Модернизация высшего образования в России: проблемы и пути решения»;

***4. Золотина О.А.*** (к.э.н., доцент кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова), ***Луданик М.В.*** (к.э.н., доцент кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова), ***Телешова И.Г.*** (к.э.н., доцент, заместитель декана Экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова) «Независимая оценка качества образования в Российской Федерации: проблемы и перспективы развития»;

***5. Еникеева С.Д.*** (к.э.н., доцент кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова) «Федеральные университеты как основа устойчивого социально-экономического развития регионов России»;

***6. Хорошильцева Н.А.*** (к.э.н., доцент кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова) «Грейдинг должностей в России сегодня»;

***7. Семеньков А.В.* (**ассистент кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова) «Влияние экономических циклов на развитие университетов: процикличное или контрцикличное?»;

***8. Дегтярев А.В.*** (аспирант кафедры экономики труда и персонала, независимый консультант, эксперт в области ИТ,  генеральный директор компании "Сервис инноваций") «Облачные технологии в формировании дистанционных форм обучения и труда. Cloudstaffing and Cloudhighschooling».

**23 человека приняли участие в дискуссии.**

**Шестой межвузовский Круглый стол *«Российский рынок труда глазами молодых ученых»* в рамках X Фестиваля науки в МГУ имени М.В. Ломоносова, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 10 октября 2015 г.**

Всего участников: **66** человек, из них из МГУ – **29** человек.

Всего на круглом столе было сделано **30 докладов** и  **выступлений,** из них **21–** сотрудниками кафедры экономики труда и персонала, в том числе: с приветственным словом выступила зам. декана по дополнительному образованию, ***проф. Разумова Т.О.***, со вступительным словом - зав. кафедрой экономики труда и персонала, ***проф. Колосова Р.П.,*** далее слово для приветствия было предоставленозав. кафедрой «Управление трудом и персоналом» ФГБОУ ВПО «РГУ Нефти и газа имени И.М. Губкина», ***проф.*** ***Симоновой И.Ф.***

Круглый Стол был посвящен реализации в России принципов Концепций Достойного труда и Человеческого развития, созданию новой Экономики труда, отражающей эволюцию рынка труда и социально-трудовых отношений, применительно к задачам: устойчивого развития общества, движения к инновационной экономике, расширения пространства новых форм занятости, повышения роли молодежи в инновационной деятельности, роста эффективности взаимодействия рынков труда и образовательных услуг.

На Шестом межвузовском круглом столе было 3 сессии: сессия 1. **«Макроэкономический аспект функционирования рынка труда»,** сессия 2. **«Выпускники ВУЗов на российском рынке труда»,** сессия 3 **«Внутрифирменные социально-трудовые отношения».** Всего на круглом столе было сделано **17 докладов** и **10 выступлений**, в том числе по:

сессии 1 – **11 докладов** и **2 выступления**, из них сотрудниками, аспирантами, экстернами и магистрами кафедры – **8 докладов**:

***1. асс. Семеньков А.В.*** «Особенности создания и ликвидации рабочих мест в России»,

***2. асп. Дегтярёв А.В.*** «Новые формы занятости как фактор инновационного развития»,

***3. асс. Алёшина А.Б.*** «Изменения на рынке труда региона под влиянием реализации национальных проектов»,

***4. асп. Пименова А.С.*** «Международные перемещения сотрудников внутри транснациональных компаний: факторы принятия решений о перемещении и риски участия в таких программах»,

***5. ст. лаб., маг. Бабыкина Ю.М.*** «Краудсорсинг как особая форма трудовой деятельности в современных условиях»,

***6. экстерн Чернышов И.Н.*** «Проблемы реализации принципов достойного труда в местах лишения свободы: попытка количественной оценки»,

***7. асп. Субхангулова К.А.*** «Проблемы развития социального диалога в России»,

***8. маг. Воронова Д.С*.** «Теория человеческого капитала и концепция человеческого развития в современных российских реалиях»

и **2 выступления:**

***1. маг. Каменев Е.И.*** «Проблемы привлечения участников молодежных общественных организаций в качестве персонала для обслуживания международных спортивных мероприятий»,

***2. асп. Коток Е.А.*** «Особенности формирования кластеров в сфере гостиничного хозяйства»;

**сессии 2** – **2 доклада** и **1 выступление**, сделанные сотрудниками и аспирантами кафедры, в том числе **доклады**:

***1. асп. Безденежных Н.В.*** «Рынок труда и рынок образовательных услуг: проблемы сбалансированного развития»,

***2. асп. Бурак И.Д.*** «Карьерные установки как мотивация слушателей программ МВА»

и **выступление *доц. Золотиной О.А*.** «Типы карьеры молодых специалистов: особенности выпускников экономических специальностей»;

**сессии 3** – **4 доклада** и **7 выступлений**, из них сотрудниками, аспирантами и бакалаврами кафедры – **3 доклада**:

***1. доц. Иванова О.А.*** «Современные методики управления персоналом как инструмент повышения эффективности бизнеса»,

***2. бак. Лисица А.С.*** «Льготы как элемент вознаграждения за труд: развилки и перспективы»,

***3. асп. Осина К.С.*** «Исследование классификации типов трудовых конфликтов в организации и методов их разрешения»

и **3 выступления:**

***1. бак. Баринова А.И.*** «Рабочее время и его использование работниками в российских организациях»*,*

***2. бак. Божева Е.О.*** «Возможности измерения лояльности персонала с целью предотвращения высокой мобильности кадров»,

***3. бак. Наумченко М.К.*** «Модель спиральной динамики в корпоративной культуре».

**Участниками Шестого межвузовского круглого стола был выдвинут и поддержан следующий ряд общих выводов и рекомендаций.**

* Политика России в сфере регулирования социально-трудовых отношений должна: основываться на основополагающих принципах Концепции МОТ «Достойный труд», учитывать глобализационный фактор и необходимость институциональных преобразований, высокую значимость социокультурной составляющей, а также региональное и отраслевое многообразие страны. Абсолютным аргументом в конструировании политики РФ по данному направлению является реальность перехода экономики страны от устойчивой системы занятости к ее состоянию, обусловленному усилением воздействия экономической неопределенности.
* Учет этих обстоятельств должен осуществляться в едином комплексе и устойчивом сотрудничестве между государством, представителями работников, работодателей, гражданского общества, научного сообщества, образовательных учреждений и других заинтересованных сторон. Это предполагает также необходимость совершенствования вертикали законодательной базы Российской Федерации в области труда и социально-трудовых отношений, и ее информационного обеспечения, позволяющих существенно улучшить социально-трудовые отношения на предприятиях, в регионах, городах и в стране в целом.
* Важнейшей предпосылкой формирования эффективной политики занятости и социально-трудовых отношений в России, участники конференции считают необходимость развития методологических оснований для развития Новой концепции Экономики труда и, как науки и как реального инструмента практических решений.
* К числу актуальнейших проблем для своих дальнейших научных исследований участники Шестого межвузовского Круглого стола отнесли:

***На макроэкономическом уровне функционирования рынка труда*:**

- расширенный системный подход к исследованиям, на базе методологического синтеза современных научных теорий и новейших методических подходов, а также разработка соответствующего инструментария для их проведения в рамках новой Экономики труда;

- реализация в России принципов Концепции МОТ «Достойный труд», применительно к задачам развития регионов, отраслей и отдельных групп населения;

- теория человеческого капитала и концепция человеческого развития в современных российских реалиях;

- социальный диалог как форма развития социально-трудовых отношений в России;

- особенности создания и ликвидации рабочих мест в экономике России;

- перспективы создания «зеленых» рабочих мест в России;

- новые формы занятости как фактор инновационного развития;

- краудсорсинг как особая форма трудовой деятельности в современных условиях;

- изменения на рынке труда регионов под влиянием реализации национальных проектов;

- теоретические аспекты и практический опыт развития региональных рынков иностранной рабочей силы;

- международные перемещения сотрудников внутри транснациональных компаний: факторы принятия решений о перемещении и риски участия в таких программах.

***В сфере внутрифирменных социально-трудовых отношений:***

- исследование факторов неустойчивости занятости (прекаризации) в управлении персоналом;

- современные методики управления персоналом как инструмент повышения эффективности бизнеса;

- трудовой конфликт в организации как феномен социально-трудовых отношений;

- особенности оценки эффективности работы сотрудников в современных российских компаниях: производительность труда и ее измерение, рабочее время и его использование, измерение лояльности персонала с целью предотвращения высокой мобильности кадров;

- исследование современных аспектов мотивации персонала и совершенствование системы вознаграждения в современной организации; льготы как элемент вознаграждения за труд;

- использование инновационного потенциала работников при формировании кадрового «ядра» организации;

- анализ факторов инновационного развития компании: развитие новых форм занятости, особенности системы мотивации на малых инновационных предприятиях, развитие облачных технологий и управление персоналом в виртуальных организациях, разработка и внедрение инновационных корпоративных культур.

***Выпускники ВУЗов на российском рынке труда:***

- сбалансированное развитие рынка труда и рынка образовательных услуг;

- влияние современного состояния дополнительного профессионального образования на рынок труда;

- карьерные установки как мотивация слушателей программ МВА;

- выпускники экономических специальностей на рынке труда и их трудоустройство;

- типы карьеры молодых специалистов: их особенности у выпускников экономических специальностей;

- организация внутрифирменного обучения персонала: анализ зарубежного и отечественного опыта.

**Кроме того, молодые исследователи считают для себя необходимым:**

- осуществление систематического мониторинга и анализа рынка труда и новых форм занятости в России;

- проведение на регулярной основе активного обмена мнениями по остроактуальным научным и практическим вопросам развития социально-трудовой сферы России;

- оказание практической помощи в реализации Концепции МОТ «Достойный труд» на широком круге предприятий и организаций в регионах России;

- активная деятельность по совершенствованию трудового законодательства РФ, приведение в соответствие нормативно-правовой базы в области социально-трудовой сферы с учетом современных реалий российского рынка труда;

- содействие подготовке специалистов в соответствии с требованиями инновационного развития экономики и потребностями современного рынка труда в рамках реализации концепции Достойного труда в РФ;

- популяризация наиболее эффективных практик управления персоналом в российских компаниях и организациях;

- содействие наиболее эффективному трудоустройству молодежи.

**В целях эффективного решения вышеназванного круга научных и практических задач, участники Шестого межвузовского круглого стола приняли решение:**

Поддерживать далее традиции проведения ежегодных межвузовских молодежных научных форумов в целях обмена научными идеями, результатами авторских исследований, передачи практического опыта, проведения дискуссий по актуальным научным проблемам совершенствования социально-трудовой сферы, обсуждения различных подходов отечественных и зарубежных ведущих ученых и практиков. Признано целесообразным в качестве дискуссионных площадок использовать Фестивали науки, Ломоносовские чтения, трибуны заинтересованных вузов и организаций, а так же сайты экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, ФГБОУ ВПО «РГУ Нефти и газа имени И.М. Губкина», ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений и Минтруда РФ.

По результатам проведенного Шестого межвузовского круглого стола планируется **в 2016 г.** издать сборник научных трудов **«Российский рынок труда глазами молодых ученых».**

**Открытый научный семинар Центра социально-трудовых исследований Кафедры экономики труда и персонала *«Национальная система квалификаций: формирование и развитие»***

**3 декабря 2015 г.**, в четверг, в 15:40, в ауд. П-8 состоялся открытый научный семинар Центра социально-трудовых исследований Кафедры экономики труда и персонала.

Тема  семинара: **«Национальная система квалификаций: формирование и развитие».**

**Докладчик** - ***Прокопов Ф.Т.,*** д.э.н., профессор кафедры экономики труда и персонала, основной идеолог и разработчик национальной системы квалификаций.

**Соведущие** – ***Разумова Т.О.***, д.э.н., профессор, зав. кафедрой экономики труда и персонала, ***Колосова Р.П.***, д.э.н., профессор, научный руководитель кафедры экономики труда и персонала, руководитель ЦСТИ кафедры.

Всего в семинаре приняли **участие 36 человек,** в том числе **11 сотрудников (*проф. Прокопов Ф.Т.,* *проф. Колосова Р.П., проф. Разумова Т.О., проф. Восколович Н.А., д.э.н. Коровкин А.Г., доц. Артамонова М.В., доц. Еникеева, доц. Золотина О.А., доц. Луданик М.В., асс. Алёшина А.Б., асс. Семеньков А.В.*)** и **7 аспирантов и экстернов** кафедры **(*Безденежных Н.В., Бурак И.Д., Дегтярев А.В., Осина К.С., Субхангулова К.А., Шарипова Р.И.*** и ***Чернышов И.Н.*)**, а также магистранты программ "Социальная политика" и "Государственная политика и регулирование".

**УЧАСТИЕ В РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИЙ в 2015 г.**

1. **Участие в конференциях, проведенных в Российской Федерации**

**Презентация книги *«Неравенство доходов и экономический рост: стратегия выхода из кризиса»*, Фонд им. Ф. Эберта (Российское представительство) Институт экономики РАН, 12.02. 2015, Россия, Москва, Институт экономики РАН**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему: «Поворот к человеку – парадигма государственной политики в условиях современных глобальных вызовов».

**VII Международная научно-практическая конференция *«Проблемы реиндустриализации экономики России»*, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, 19-20.02.2015, Россия, Москва, РЭУ им. Г.В. Плеханова**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему: «Влияние социально–экономического неравенства на использование образовательного и профессионального потенциала трудовых ресурсов России».

**Научно-практическая конференция *«Рынок труда молодых специалистов: Партнерство для успеха»*, февраль 2015**. **Соорганизаторы - Экономический факультет и компания FutureToday/, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва**

* ***доц. Золотина О.А.*** Доклад на тему: «Проект по развитию управленческих компетенций «МАХ» для студентов бакалавриата направления Менеджмент».

**За 2015 год организовано 5 Круглых столов «Лучшие практики работы с молодыми специалистами».** Целевая аудитория – сотрудники компаний, отвечающие за работу с персоналом и в т.ч., молодыми специалистами; Соорганизаторы - Экономический факультет и компания FutureToday.

**II Международная научная конференция *«Развитие России: проблемы воспроизводства и созидания»*, Финансовый университет при Правительстве РФ, 04.03.2015, Финансовый университет при Правительстве РФ**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему: «Социальная структура российского общества по уровню жизни: состояние и варианты трансформации».

**XVI Международная Апрельская конференция по проблемам экономики и общества, НИУ ВШЭ, Москва, Россия, 7-10 апреля 2015 г.**

* ***доц. Артамонова М.В.*** Участие 10.04.2015.

**Международная научная конференция *«Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений»*, посвященная 70–летию кафедры экономики труда и управления персоналом Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, РЭУ им. Г.В. Плеханова, 10.04.2015, Россия, Москва, РЭУ им. Г.В. Плеханова**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Выступление с докладом на тему: «Социальная структура российского общества по уровню жизни: состояние и вектор трансформации».
* ***проф. Колосова Р.П.*** Подготовлен доклад на тему: «Методология оценки сложности труда в системе механизма оптимизации дифференциации и структуры заработной платы» (в соавт.)
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** Доклад на тему: «Особенности динамики рынка труда РФ и перспективы изменения структуры занятости по видам занятий».
* ***проф. Разумова Т.О.*** Выступление с докладом на тему: «Теоретико-методологические подходы к определению спроса на различные виды труда» (в соавторстве с ***доц. Черных Е.А.***).
* ***доц. Артамонова М.В.*** Подготовлен доклад на тему: «Модернизация высшего образования в России: проблемы и пути решения».
* ***доц. Хорошильцева Н.А.*** Подготовлен доклад на тему: «Система ключевых показателей эффективности управления персоналом в современных условиях».

**Шестнадцатый всероссийский симпозиум *«Стратегическое планирование и развитие предприятий»*, ЦЭМИ РАН, 14-15 апреля 2015 г., г. Москва**

* ***д.э.н. Коровкин А.Г. –*** выступление с докладом

**VIII-е Валентеевские чтения, 23-25 апреля 2015 г., Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва**

* ***д.э.н. Коровкин А.Г. –*** участие

**Межвузовский научно-исторический семинар «Экономика СССР в годы Великой отечественной войны 1941-1945 гг.», Санкт-Петербург, Национальный минерально-сырьевой университет «Горный», 28 апреля 2015 г.**

* ***экстерн Чернышов И.Н.*** Доклад на тему: «Труд заключенных в контексте советской мобилизационной политики».

**II Международный политэкономический конгресс *«Возвращение политэкономии»*, Институт Экономики РАН, Здание Мэрии, 13-14.05.2015, г. Москва, Россия**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему:«Об иллюзиях обнаружения так называемых «средних классов» среди наемных работников в современной России».

**Конференция «**[***Государственная политика в сфере содействия трудоустройству выпускников ВУЗов***](http://istina.msu.ru/collections/11664254/)***»*, май 2015 г., Тихоокеанский государственный университет, г.Хабаровск**

* ***проф. Разумова Т.О., доц. Золотина О.А.*** Доклад на тему: «[Участие компаний в подготовке бакалавров по направлению «Менеджмент» на экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова](http://istina.msu.ru/publications/article/11664255/)»

**Круглый стол *«Перспективы развития нормирования труда в современных условиях»*, 10 июня 2015 г., г. Москва**

* ***доц. Хорошильцева Н.А.*** Выступление с докладом «Классификация современных методов нормирования труда».

**Совещание по обсуждению методики расчета высокопроизводительных рабочих мест, 17.06.2015 г. , МЭР РФ, г. Москва**

* ***д.э.н. Коровкин А.Г. –*** выступление с докладом

**XVI Международная научно-практическая конференция *«История управленческой мысли и бизнеса: Национальные модели подготовки кадров управления»*, МГУ имени М.В. Ломоносова, экономический факультет, 1-3 июля 2015, г. Москва**

* ***проф. Разумова Т.О.*** Член Оргкомитета, модератор секции.
* ***проф. Разумова Т.О., доц. Золотина О.А.*** Выступление с докладом «[Развитие управленческих компетенций студентов-менеджеров: обязательная подготовка и дополнительные возможности](http://istina.msu.ru/publications/article/10560925/)».
* ***доц. Хорошильцева Н.А.*** Выступление с докладом «Оценка должностей и оценка компетенций: проблемы соответствия».

**Видеоконференция: *«Обмен передовым опытом по созданию на региональном уровне благоприятных условий для снижения уровня неформальной занятости, выявления «теневой» заработной платы и повышения уровня охвата и собираемости налогов»,* Комитет по труду и занятости г. Москвы; ОАО «Всероссийский центр уровня жизни», 12.08.2015, Россия, Москва, Комитет по труду и занятости г. Москвы**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему:«Неформальная занятость как часть прекаризованной (неустойчивой) занятости».

**Международный научный форум молодых ученых *«Наука будущего - наука молодых»*, 29.09.2015-02.10.2015, г. Севастополь.**

* ***асп. Бутаева К.О.*** Доклад на тему: «Проблемы оценки уровня и качества жизни населения России».

**Круглый стол *«Пенсионная система как фактор развития человеческого капитала: перспективы, источники стабилизации, общественный запрос»*, Международный мультимедийный пресс-центр МИА "Россия сегодня", 30.09.2015, Россия, Москва, Международный мультимедийный пресс-центр МИА "Россия сегодня"**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему: «Легализация трудовых доходов и снижение неформальной занятости как факторы развития пенсионной системы».

**38-е заседание международной научной школы-семинара *«Системное моделирование социально-экономических процессов»* имени академика С.С. Шаталина, 02.10.2015-08.10.2015, г. Казань.**

* ***асп. Бутаева К.О.*** Доклад на тему: «Моделирование распределения денежных доходов населения: возможности сравнительного анализа на региональном уровне» (Получен **диплом**).

**Круглый стол *«Родовые поместья» - новая идея для России, возрождение природы и хозяйства»*. Х Фестиваль науки, 09 октября 2015 г., МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.**

* ***асп. Печерская Е.А. -*** участие.

**Научно-методический семинар "Неравенство как социальная проблема", 14 октября 2015 г., Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва**

* ***асп. Осина К.С. -*** участие.

**Научная конференция по проблемам прогнозирования российской экономики, 21-22 октября 2015 г., ИНП РАН, г. Москва**

* ***д.э.н. Коровкин А.Г. –*** участие

**V Социальный форум *«Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития»*, Правительство Москвы, Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, 22 октября 2015 г., г. Москва.**

* ***проф. Восколович Н.А.*** Подготовлен доклад на тему: «Абсорбирующие возможности социального предпринимательства в отношении незанятого населения».
* ***д.э.н. Коровкин А.*Г.** Подготовлен доклад (в соавт.) на тему: «О естественном уровне безработицы в РФ и подходах к его оценке».
* ***проф. Прокопов Ф.Т.*** Выступление с докладом: «Политика на рынке труда».
* ***доц. Артамонова М.*В.** Подготовлен доклад на тему: «Усиление рисков работников в условиях неустойчивой занятости».
* ***доц. Золотина О.*А.** Подготовлен доклад на тему: «Статус профессиональной ориентации в системе высшего образования как составляющей государственной политики содействия занятости».
* ***доц. Хорошильцева Н.*А.** Подготовлен доклад на тему: «Этапы оценки должностей».

**Международная заочная научно-практическая конференция *«Современные проблемы экономики и менеджмента»*, 30 октября 2015 г., ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет», Воронежский институт высоких технологий, Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение), г. Воронеж.**

* ***доц. Хорошильцева Н.А.*** Подготовлен доклад на тему: «Мониторинг корпоративной системы ключевых показателей эффективности».

**Стратегическая рабочая сессия *«Заработная плата, производительность труда: современные тенденции»,* Федерация профсоюзов Республики Татарстан; Бизнес – центр «Грант», 03.11.2015, Россия, р. Татарстан, г. Казань, Федерация профсоюзов Республики Татарстан**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему: «Социальные стандарты оплаты труда и их реализация в коллективно–договорных отношениях».

**Юбилейная международная научно-практическая конференция *«Стратегирование пространственного развития России в новых экономических реалиях»*, посвященная 50-летию Липецкого филиала Финансового университета при Правительстве РФ, 12 ноября 2015 г., г. Липецк.**

* ***доц. Артамонова М.В.*** Подготовлен доклад на тему: «Кадровые риски в организациях».
* ***доц. Хорошильцева Н.А.*** Подготовлен доклад на тему: «Процесс формирования корпоративного кадрового резерва».

**X Международная конференция *«Российские регионы в фокусе перемен»*, 12.11.2015-14.11.2015, УРФУ, г. Екатеринбург**

* ***асп. Бутаева К.О.*** Доклад на тему: «Региональное неравенство доходов: возможности уточнения оценок».

**Ежегодная конференция Новой экономической ассоциации *«Стратегия экономического развития и будущее российской экономики»*, 17.11.2015-18.11.2015, Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.**

* ***проф. Колосова Р.П. -*** участие,
* ***д.э.н. Коровкин А.Г. -*** участие,
* ***доц. Артамонова М.В. -*** участие,
* ***асп. Алёшина А.Б. -*** участие,
* ***асп. Бутаева К.О. -*** участие,
* ***доц. Еникеева С.Д. –*** участие.
* ***асп. Осина К.С. -*** участие.
* ***асп. Печерская Е.А. -*** участие.

**Практический семинар – круглый стол «Корпоративное управление: новеллы регулирования и вопросы профессионального образования» для преподавателей высших учебных заведений, 19 ноября 2015 г., Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова при участии Банка России**

* ***доц. Еникеева С.Д. –*** участие.

**II Международный форум Финансового университета *«В поисках утраченного роста»*, 24-26 ноября 2015 г., Финансовый университет, г. Москва**

* ***д.э.н. Коровкин А.Г. -*** участие.

**II Международный пенитенциарный форум *«Преступление, наказание, исправление»* (к 60-летию принятия Минимальных стандартных правил обращения с заключенными и 30-летию принятия Минимальных стандартных правил, касающихся отправления правосудия в отношении несовершеннолетних), 25–27 ноября 2015 г., Академия ФСИН России, г. Рязань**

* ***экстерн Чернышов И.Н.*** Доклад на тему: «Принципы государственной политики в сфере трудовой занятости осужденных к лишению свободы».

**Научный семинар: *«Преемственность стратегии технологического развития промышленности»,* Удмуртская республиканская общественная организация «Союз научных и общественных отделений»; Удмуртский государственный университет, 26-27.11.2015, «Дом ученых», г. Ижевск, Россия**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему: «Методологические проблемы целеполагания, прогнозирования, планирования и программирования, возникающие из требований ФЗ от 28 июня 2014 №172 – ФЗ «О стратегическом планировании»».

**3-е заседание Арктического экспертного клуба: *«Миграционные процессы и межнациональные отношения в Российской Артике»*, 27.11. 2015 г., НИУ ВШЭ, г. Москва**

* ***д.э.н. Коровкин А.Г. –*** выступление с докладом

**Третья Международная научно-практическая конференция *«Государственное регулирование экономики: политико-экономические аспекты»*, Москва, Государственный университет управления, 30 ноября 2015 г.**

* ***экстерн Чернышов И.Н.*** Доклад на тему: «Отчуждение от труда как фактор теневизации экономических отношений в местах лишения свободы».

**Круглый стол компании 3М *«Эффективное взаимодействие бизнеса и вузов»,* ноябрь 2015 г., место проведения - офис компании 3М, г. Москва**

* ***доц. Золотина О.А.*** – участие.

**Ежегодная научная конференция *«Философия и методология экономики: предметные рамки и направления развития»*, 3 декабря 2015** **г., экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова**

* ***асп. Печерская Е.А. -*** участие.

**Лекция министра финансов Российской Федерации Антона Германовича Силуанова, 10 декабря в 18.00 в Интеллектуальном центре - Фундаментальной библиотеке МГУ в зале заседаний Ученого совета (7 этаж), МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва**

* ***проф. Восколович Н.А. -*** участие.
* ***асп. Шарипова Р.И. -*** участие.

**Общероссийская научная конференция: *«Практика использования договорного регулирования социально–трудовых и образовательных отношений в организациях высшего и профессионального образования»,* Общероссийский профсоюз работников образования; Министерство образования и науки; Рязанский государственный радиотехнический университет, 11.12.2015, Рязанский государственный радиотехнический университет, г. Рязань, Россия**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему: «Разработка отраслевых социальных стандартов оплаты труда и их применение в коллективно - договорных отношениях».

**Международная научная конференция: *«Проблемы измерения и управления устойчивым развитием в условиях глобальных вызовов, рисков и угроз»*, Российская академия наук Государственный университет «Дубна» и др., 21-22.12.2015, Государственный университет «Дубна», г. Дубна, Россия**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Выступление с докладом на тему: «Проблемы управления и измерения качества жизни регионов России».

1. **Участие в конференциях, проведенных за рубежом (включая страны СНГ)**

**Международная конференция «The 9th International Days of Statistics and Economics». September 10–12, 2015. Prague, Czech Republic.**

* ***доц. Артамонова М.В.*** Подготовлен доклад с презентацией на английском языке на тему: «Interdisciplinary view on the problem of labor conflicts management in a modern organization», 11 сентября 2015 г. (Room RB 210).VSE, Prague, Czech Republic. Подтверждено включением в программу конференции (http://msed.vse.cz/msed\_2015/sbornik/toc.html), по результатам выдан **Сертификат участника Высшей Школы экономики в Праге.**
* ***доц. Луданик М.В.*** Подготовлен доклад на тему: «Аn employer brand as a signal to attract workforce in the labor market», 11 сентября 2015 г. (Room RB 210).VSE, Prague, Czech Republic. Подтверждено включением в программу конференции (http://msed.vse.cz/msed\_2015/sbornik/toc.html), по результатам выдан **Сертификат участника Высшей Школы экономики в Праге.**

**10th Annual Meeting of the European Network on Regional Labour Market Monitoring (EN RLMM) (10-я ежегодная встреча Европейской сетевой организации (ЕСО) экспертов по вопросам занятости), Европейская сетевая организация (ЕСО) экспертов по вопросам занятости; Institute for Economics, Labour and Culture (IWAK) (Франкфуртский на Майне университет экономики, труда и культуры) им. Гете (Германия Франкурт на Майне); Uniiversity of Milano – Bicocca (Университет Бикока, Милан), 15-16.10.2015, Италия, Милан, Университет Бикокка**

* ***проф. Бобков В.Н.*** Доклад на тему: «Measures to Cut Infomal Employment in Russia Today»

(«Meры по снижению неформальной занятости в современной России»).

**Международная научно-практическая конференция *«Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации»*, 28-29 октября 2015 г., УО «Витебский государственный технологический университет» г. Витебск, Беларусь.**

* ***проф. Колосова Р.П., доц. Луданик М.В.*** Подготовлен доклад на тему: «Переход на эффективный контракт в вузах».
* ***доц. Артамонова М.В.*** Подготовлен доклад на тему: «Устойчивое социально-экономическое развитие моногородов в регионах России: проблемы и перспективы».
* ***доц. Хорошильцева Н.А.*** Подготовлен доклад на тему: «Анализ и планирование трудовых показателей».

По результатам участникам выданы **Сертификаты.**

**Международная конференция «9 Alfoldi TudomanyosTajgazdalkodasi Narok», 10.11.2015, г. Сольнок, Венгрия**

* ***проф. Восколович Н.А.*** Доклад на тему: «Features of development of rural tourismin Russia» («Особенности развития сельского туризма в России»).

**8-я Международная конференция по проблемам образования, научных исследований и инноваций ICERI, 16-18 ноября 2015 г. Севилья, Испания.**

* ***проф. Разумова Т.О.*** выступила с докладом (в соавт.): ¨Discussing ¨MBA Crisis': Current Сhallenges and Trends in Bussines Education As Evidenced by Educational Experience".

**Публикации студентов в 2015 году:**

1. ***Матвеева Т.А.*** **(науч. руководитель – *проф. Разумова Т.О.*)**

(магистр, программа ЭССТиН)

**«Система факторов, определяющих удовлетворенность работой в современной России»** (статья 0,5 п.л.) **сдана в печать** в сборник научных статей, который выйдет по результатам Пятого Межвузовского круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых», состоявшегося 11 октября 2014 г. в рамках IХ Фестиваля науки (10-12 октября 2014 г.) на Экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.

1. ***Чеботарева Д.А.*** **(науч. руководитель – *проф. Восколович Н.А.*)**

(бакалавр гр. э210, направление «Экономика»)

**«Новые формы обслуживания в туризме»** (статья 0,2 п.л.) **сдана в печать**  **23.11.2015 г.** в сборник научных статей, который выйдет по результатам Х Фестиваля науки, в рамках которого прошел Шестой межвузовский круглый стол «Российский рынок труда глазами молодых ученых», состоявшийся 10 октября 2015 г. на Экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.

1. ***Лисица А.С.*** **(науч. консультант – *доц. Артамонова М.В.*)**

(бакалавр гр. э408, направление «Экономика»)

**«Льготы как элемент вознаграждения за труд: развилки и перспективы»** (0,3 п.л.) **сдана в печать** **19.10.2015 г.** в сборник научных статей, который выйдет по результатам Х Фестиваля науки, в рамках которого прошел Шестой межвузовский круглый стол «Российский рынок труда глазами молодых ученых», состоявшийся 10 октября 2015 г. на Экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.

1. ***Фахретдинова А.С.*** **(науч. руководитель – *доц. Артамонова М.В.*)**

(магистр, программа «Маркетинг», направление «Менеджмент»)

**«Управление конфликтами, возникающими в процессе создания и поддержания взаимоотношений организации с клиентом».** - В сб.: **VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»**: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой. (Электронное издание). – М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. – 150 с. С. 48-55 (0,4 п.л.).

ISBN 978-5-906783-15-8 УДК 331.5 ББК 65.24 В788

1. ***Каменев Е.И.*** **(науч. руководитель – *доц. Луданик М.В.*)**

(магистрант 1 г.о., гр. э501, программа эГосПолРег)

**«Проблемы привлечения участников молодежных общественных организаций в качестве персонала для обслуживания международных спортивных мероприятий»** (0,5 п.л.) **сдана в печать** **к 25.10.2015 г.** в сборник научных статей, который выйдет по результатам Х Фестиваля науки, в рамках которого прошел Шестой межвузовский круглый стол «Российский рынок труда глазами молодых ученых», состоявшийся 10 октября 2015 г. на Экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.

1. ***Божева Е.О.*** **(науч. руководитель – *доц. Луданик М.В.*)**

(бакалавр 4 г.о., гр. э406, направление «Экономика»)

**«Возможности измерения лояльности персонала с целью предотвращения высокой мобильности кадров»** (статья 0,5 п.л.) **сдана в печать** **к 25.10.2015 г.** в сборник научных статей, который выйдет по результатам Х Фестиваля науки, в рамках которого прошел Шестой межвузовский круглый стол «Российский рынок труда глазами молодых ученых», состоявшийся 10 октября 2015 г. на Экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.

1. ***Владимирова А.В.*** **(науч. руководитель – *доц. Луданик М.В.*)**

(магистр, программа ЭССТиН)

**«Современное состояние дополнительного профессионального образования и его влияние на рынок труда»** (статья 0,5 п.л.) **сдана в печать** в сборник научных статей, который выйдет по результатам Пятого Межвузовского круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых», состоявшегося 11 октября 2014 г. в рамках IХ Фестиваля науки (10-12 октября 2014 г.) на Экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.

1. ***Саурбаева А.А.*** **(науч. руководитель – *доц. Луданик М.В.*)**

(магистр, Программа «Международный бизнес».)

**«Тенденции развития рынка труда в нефтегазовой отрасли России»** (статья 0,5 п.л.) **сдана в печать** в сборник научных статей, который выйдет по результатам Пятого Межвузовского круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых», состоявшегося 11 октября 2014 г. в рамках IХ Фестиваля науки (10-12 октября 2014 г.) на Экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, г. Москва.

**Научное руководство аспирантами, магистрами и успешные защиты под руководством:**

***проф. Колосова Р.П.:***

1. Научное руководство докторской диссертацией докторанта ***Медведевой Татьяны Алексеевны***на тему: «**Эволюция теорий социально-трудовых отношений в условиях глобализации экономики».**
2. Научное руководство докторской диссертацией докторанта ***Худенко Карины Анатольевны*** на тему: **«Иностранные высококвалифицированные специалисты на российском рынке труда».**
3. Научное руководство кандидатской диссертацией аспирантки 3 года обучения ***Никулиной Юлии Олеговны*** на тему: **«Социо-культурные аспекты в кадровой политике современных компаний».**
4. Научное руководство кандидатской диссертацией аспиранта 3 года обучения ***Дегтярева Алексея Валерьевича*** на тему: **«Развитие дистанционной занятости под влиянием инновационных информационных технологий (на примере «облачных» технологий)».**
5. Научное руководство кандидатской диссертацией аспирантки 2 года обучения ***Алёшиной Анны Борисовны*** по теме: **«Изменения в качестве трудовой жизни населения региона под влиянием национальных проектов».**
6. Научное руководство кандидатской диссертацией аспирантки 2 года обучения ***Осиной Ксении Сергеевны*** по теме: **«Трудовой конфликт в системе социально-трудовых отношений».**
7. Научное руководство магистерской диссертацией с успешной защитой в мае 2015 г. по теме: **«Развитие системы материального стимулирования на современном предприятии»** (***Хожаева А.З.***, магистр гр. э650, ЭССТиН).
8. Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Зеленые рабочие места как фактор устойчивого развития общества»** (***Лобода Л.А.*,** магистрант гр. э550 программы «Социальная политика»).

***проф. Разумова Т.О.:***

1. Научное руководство кандидатской диссертацией экстерна ***Ворошиловой Анны Евгеньевны*** по теме: **«Особенности реализации принципов социального партнерства на предприятиях ТЭК»**.
2. Научное руководство кандидатской диссертацией аспирантки 3 года обучения ***Цыбульской Ольги Владимировны*** на тему: **«Гендерные различия на российском рынке труда».**
3. Научное руководство кандидатской диссертацией аспиранта 2 года обучения ***Безденежных Никиты Владимировича*** по теме: **«Внутрифирменное обучение персонала как форма преодоления противоречий между рынком труда и рынком образовательных услуг».**
4. Научное руководство кандидатской диссертацией аспиранта 2 года обучения ***Бурак Ирины Дмитриевны*** по теме: **«Программы дополнительного профессионального образования как способ подстройки работников к рынку труда».**
5. Научное руководство кандидатской диссертацией аспиранта 2 года обучения ***Пименовой Анны Сергеевны*** по теме: **«Особенности перемещения сотрудников внутри международных компаний».**
6. Научное руководство магистерской диссертацией с успешной защитой в мае 2015 г. по теме: **«Труд и занятость в системе факторов удовлетворенности жизнью»** (***Матвеева Т.А.***, магистр гр. э650, ЭССТиН).
7. Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Современная политика занятости: региональный аспект»** (***Бышок Л.А.***, магистрант гр. э550 программы «Социальная политика»).
8. Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Инновационные подходы к управлению персоналом в малом бизнесе»** (***Рыбина О.В.***, магистрант гр. э507 программы «Экономика предпринимательства»).
9. Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Организация управления программами социально-экономического развития»** (***Артыгалиева Елена***, магистрант гр. м601 программы «Управление проектами», г. Алматы).
10. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Безопасность труда как фактор экономического развития России»** (***Шамина Е.С.***, бакалавр гр. э402, направление «Экономика»).
11. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Карьерные траектории выпускников вузов: возможности и риски в современной России»** (***Наумкина О.Н.***, бакалавр гр. э403, направление «Экономика»).
12. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Кадровое обеспечение развития инновационной деятельности»** (***Павлова М.С.***, бакалавр гр. э407, направление «Экономика»).
13. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Практики и стажировки как фактор успешной адаптации выпускников вузов на рынке труда»** (***Иванов А.О.***, бакалавр гр. э409, направление «Экономика»).
14. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Учебная миграция как фактор, влияющий на трудоустройство выпускников ВУЗов»** (***Блискун А.С.***, студентка вечернего отделения, гр. в502).
15. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Современные особенности внутрифирменного обучения» (*Скрипова Д.Ф.***, бакалавр гр. э304, направление «Экономика»).
16. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Особенности управления персоналом в условиях дистанционной занятости»** (***Дралкина А.Г.***, бакалавр гр. э403, направление «Экономика»).
17. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Современные подходы к стимулированию работников в розничной торговле»** (***Керселян А.С.***, бакалавр гр. э403, направление «Экономика»).
18. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Современные особенности неденежной мотивации работников»** (***Гаджиева Айтен***, бакалавр гр. 512ЭК, направление «Экономика», Бакинский филиал МГУ имени М.В. Ломоносова).
19. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Политика поддержки молодежной занятости в Азербайджанской Республике»** (***Сафарли Назлы***, бакалавр гр. 512ЭК, направление «Экономика», Бакинский филиал МГУ имени М.В. Ломоносова).
20. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Стратегия управления персоналом и основные направления ее разработки»** (***Султанова Нармина***, бакалавр гр. 512ЭК, направление «Экономика», Бакинский филиал МГУ имени М.В. Ломоносова).

***проф. Бобков В.Н.***

1. Научное руководство кандидатской диссертацией аспиранта 2 года обучения ***Бутаевой Кристины Олеговны*** по теме: **«Моделирование социальной структуры российского общества по уровню среднедушевых денежных доходов».**

***Проф. Восколович Н.А.:***

1. Научное руководство кандидатской диссертацией аспиранта 2 года обучения ***Коток Елены Александровны*** по теме: **«Экономические основы формирования гостиничного хозяйства на основе кластерного подхода».**

2.Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Специфика развития маркетинга как деловой услуги»** (***Бадмаева Ц.В.***, магистрант гр. э650 по программе «Социальная политика»).

3.Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Особенности развития конно-спортивного туризма в России»** (***Ефанова Ю.Р.*,** магистрант гр. э650 по программе «Социальная политика»).

4.Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Управление рисками проектов по оказанию интернет-услуг в торговле»** (***Цюй Кэ*,** магистрант гр. м501 по программе «Управление проектами»).

5.Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Особенности продвижения туристских услуг в России»** (***Марьин Н.Г.*,** магистрант гр. м510 по программе «Международный бизнес»)**.**

6.Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Особенности маркетинга спортивного клуба»** (***Королева А.С.,*** бакалавр гр. м401, направление «Менеджмент»).

7. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Маркетинг спортивных клубов»** (***Мазур И.Д.***, бакалавр гр. м401, направление «Менеджмент»).

8.Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Организация финансирования спортивных мероприятий»** (***Хайдаров К.А.***, бакалавр гр. м401, направление «Менеджмент»).

9.Научное руководство учебной практикой по теме: **«Использование современных информационных технологий в туризме»** (***Чеботарева Д.А.***, бакалавр гр. э210, направление «Экономика»).

10. Научное руководство учебной практикой по теме: **«Организация финансирования спортивных соревнований»** (***Ломова Н.О.***, бакалавр гр. э211, направление «Экономика»).

11. Научное руководство учебной практикой по теме: **«Особенности финансирования сферы спорта»** (***Базылева М.В.***, бакалавр гр. э211, направление «Экономика»).

***проф. Чижова Л.С.:***

1. Научное руководство кандидатской диссертацией аспиранта 1 года обучения ***Лебедева Виктора Александровича*** по теме: **«Влияние макроэкономической политики на занятость».**

***доц. Артамонова М.В.:***

1. Научное руководство кандидатской диссертацией аспирантки 2 года обучения ***Субхангуловой Ксении Альмировны*** на тему: **«Социальный диалог как форма развития социально-трудовых отношений в России».**

2. Научное руководство магистерской диссертацией с успешной защитой в мае 2015 г. по теме: **«Формирование системы мотивации и стимулирования персонала производственного предприятия среднего бизнеса»** (***Гамаонова М.А.***, магистр гр. м607 программы «Инновационный менеджмент»).

3. Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Молодежная безработица в регионах России: причины и пути решения»** (***Абесламидзе Хатия***, магистр гр. э550, эСоцПолит).

4. Научное руководство магистерской диссертацией по теме: **«Поло-возрастная дискриминация на рынке труда в образовательной сфере в России»** (***Гучатиева Дисана***, магистр гр. э550, эСоцПолит).

5. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Утечка умов и трудовая эмиграция»** (***Ананьева О.А.***, бакалавр гр. э404, направление «Экономика»).

6. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Особенности управления персоналом в российском бизнес-акселераторе (на примере промышленного акселератора «Сталь»)»** (***Банникова А.И.***, бакалавр гр. э402, направление «Экономика»).

7. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 19 мая 2015 г. по теме: **«Управление талантами в современной организации»** (***Теплюк А.Н.***, бакалавр гр. э404, направление «Экономика»).

8. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Современные методы управления рабочим временем»** (***Баринова А.И.***, бакалавр гр. э411, направление «Экономика»).

9. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Влияние национальной культуры на корпоративную культуру»** (***Наумченко М.К.***, бакалавр гр. э411, направление «Экономика»).

10. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Мотивация труда на производственном предприятии»** (***Лазарев А.А.***, студент вечернего отделения, гр. в501).

11. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Рынок труда IT-специалистов в России: структура, ключевые показатели, динамика»** (***Синдицкая В.А.***, бакалавр гр. э307, направление «Экономика»).

12. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Заёмный труд в системе социально-трудовых отношений в современной России»** (***Носова М.В.***, бакалавр гр. э308, направление «Экономика»).

***доц. Луданик М.В.:***

1. Научное руководство с успешной защитой кандидатской диссертации аспиранткой ***Орловой Анной Николаевной*** по теме: **Угроза увольнения как феномен современных социально-трудовых отношений** (защита 26 марта 2015 г. в Диссертационном Совете Д 501.001.17 при Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова). Выдан Диплом на соискание ученой степени к.э.н. Приказ Минобрнауки России от 27.10.2015 №1307/нк (экономические науки п.35).
2. Научное руководство магистерской диссертацией с успешной защитой в мае 2015 г. по теме: **«Особеннос­ти повышения квалификац­ии руководите­лей на российских­ предприяти­ях»**  (***Владимирова А.В.***, магистр гр. э650, эСоцПолит).
3. Научное руководство магистерской диссертацией с успешной защитой в мае 2015 г. по теме: **Современные тенденции в управлении персоналом транснациональных компаний** (***Саурбаева А.А.***, магистр гр э601, Мировая экономика).

4. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Управление лояльностью работников в современной организации»** (***Божева Е.О.***, бакалавр гр. э406, направление «Экономика»).

5. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Анализ трудовой миграции выпускников ВУЗов в России»** (***Братчева О.Д.***, бакалавр гр. э310, направление «Экономика»).

6. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Современное состояние кадровых служб предприятий и оценка эффективности их работы»** (***Деревянко А.Л.***, бакалавр гр. э410, направление «Экономика»).

7. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Специфика рынка труда дистанционных работников в банковском секторе»** (***Щетинина К.А.***, бакалавр гр. э310, направление «Экономика»).

8. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Система оценки труда работников на современных предприятиях**» (***Саакян К.Э.***, студентка вечернего отделения, гр. в501).

9. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Прекаризация занятости медицинских работников в России»** (***Мелихова К.С.***, бакалавр гр. э310, направление «Экономика»).

10. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Дистанционная занятость молодежи на рынке труда»** (***Савинкина В.И.***, гр. э309, направление «Экономика»).

11. Научное руководство учебной практикой по теме: **«Использование современных методов и инструментов оценки при найме персонала в международную компанию» (*Лунина Ю.А.***, бакалавр гр. э204, направление «Экономика»).

***доц. Еникеева С.Д.:***

1. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Основные модели высшего образования в современном мире»** (***Ван Лэй*** (КНР), бакалавр гр. м305, направление «Менеджмент»).

2. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Инновация и модернизация управления в системе образования»** (***Чэн Пин*** (КНР), бакалавр гр. м305, направление «Менеджмент»).

3. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Управление ресурсами здравоохранения»** (***Сунь Лэй*** (КНР), бакалавр гр. м305, направление «Менеджмент»).

4. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Современные концепции образования»** (***Сунь Чэнхэ*** (КНР), бакалавр гр. м306, направление «Менеджмент»).

5. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Особенности услуг образования»** (***Лю Тяньюй*** (КНР), бакалавр гр. м306, направление «Менеджмент»).

6. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Особенности управления современным образованием»** (***Чэнь Цзыхао*** (КНР), бакалавр гр. м306, направление «Менеджмент»).

7. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Инновации в образовании»** (***Чэнь Чжунюй*** (КНР), бакалавр гр. м306, направление «Менеджмент»).

8.Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Современные проблемы развития профессионального образования»** (***Чжань Янь*** (КНР), бакалавр гр. м304, направление «Менеджмент»).

9. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Социально-экономические потребности общества и реформирования системы образования»** (***Лу Мие*** (КНР), бакалавр гр. м304, направление «Менеджмент»).

10. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Высшая школа в условиях современной экономики»** (***Ли Тяньтянь*** (КНР), бакалавр гр. м304, направление «Менеджмент»).

11. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Современная образовательная система»** (***Се Вэньцзюнь*** (КНР), бакалавр гр. м304, направление «Менеджмент»).

12. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Современная образовательная система»** (***Чжан Нада*** (КНР), бакалавр гр. м305, направление «Менеджмент»).

13. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Развитие системы здравоохранения в современных условиях**» (***Лы Ындук*** (КНР), бакалавр гр. м304, направление «Менеджмент»).

14. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Особенности местного самоуправления в Российской Федерации»** (***Епремян Л.А.***, бакалавр гр. э404, направление «Экономика»).

15. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Российский рынок образовательных услуг»** (***Бежанова Е.Ф.***, бакалавр гр. м405, направление «Менеджмент»).

16. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Российская модель многоуровневого высшего образования»** (***Темботова А.А.***, бакалавр гр. м405, направление «Менеджмент»).

17. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Общественный сектор современной России: состояние и перспективы развития»** (***Еврасов К.А.***, бакалавр гр. м405, направление «Менеджмент»).

18. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Роль государства в преодолении экономического кризиса»** (***Нефедов В.В.***, бакалавр гр. э404, направление «Экономика»).

19. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Эффективность общественных расходов»** (***Цынский Н.Н.***, бакалавр гр. э404, направление «Экономика»).

20. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Особенности управления современным образованием»** (***Давлетукаева Э.Р.*** (Казахстан), бакалавр гр. м405, направление «Менеджмент»).

21. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Современная образовательная система Российской Федерации»** (***Оганнисян С.А.*** (Амения), бакалавр гр. м405, направление «Менеджмент»).

22. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Развитие рынка медицинских услуг»** (***Лепнова Е.А.***, бакалавр гр. м405, направление «Менеджмент»).

23. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме**: «Формирование и развитие платных образовательных услуг в России»** (***Мартынюк К.Ю.***, бакалавр гр. м405, направление «Менеджмент»).

24. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Российский рынок образовательных услуг»** (***Азикова Б.А.***, бакалавр гр. м301, направление «Менеджмент»).

25. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Платные медицинские услуги и перспективы их развития»** (***Батырова Ж.Р.,*** бакалавр гр. м301, направление «Менеджмент»).

26. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Социальная защита населения в кризисный период»** (***Григорян М.К.,*** бакалавр гр. м305, направление «Менеджмент»).

27. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Роль государства в условиях финансово-экономического кризиса»** (***Дидаев З.Л.,*** бакалавр гр. м306, направление «Менеджмент»).

28. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Государственное регулирование деятельности естественных монополий»** (***Раилов Х.А.***, бакалавр гр. м306, направление «Менеджмент»).

29. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Развитие образования в условиях рыночной экономики»** (***Шишакова Т.А.***, бакалавр гр. м305, направление «Менеджмент»).

***доц. Золотина О.А.***

1. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Системы мотивации персонала в международных организациях»** (***Вородимова А.В.***, бакалавр гр. э305, направление «Экономика»).

***доц. Иванова О.А.***

1. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: «Проблемы структурной безработицы в Республике Ингушетия» (***Кузьгова Т.М.-Б.***, бакалавр гр. э312, направление «Экономика»).

***доц. Линге Д.И.***

1. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Оценка привлекательности работодателя и методы ее повышения»** (***Воронина О.М.***, бакалавр гр. э304, направление «Экономика»).

***доц. Хорошильцева Н.А.:***

1. Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Система ключевых показателей эффективности деятельности сотрудников (на примере современных российских компаний)»** (***Тен Ю.В.***, студентка вечернего отделения, гр. в501).

2.Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Кадровая политика крупнейших банков во внешних корпоративных электронных средствах массовой информации современной России»** (***Шарафутдинова Э.М.***, бакалавр гр. м405, направление «Менеджмент»).

***доц. Черных Е.А.:***

1. Научное руководство магистерской диссертацией с успешной защитой в мае 2015 г. по теме: **«Взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг в сфере информационных технологий»** (***Барсукова С.К.***, магистр гр. э650, ЭССТиН).

2. Научное руководство магистерской диссертацией с успешной защитой по теме: **«Формирование сбалансированного рынка достойных рабочих мест и высококвалифицированных рабочих кадров в России»** (***Осипова И.Б.***, магистр гр. э650, ЭССТиН).

***Костенко О.А., зав. аспирантурой и докторантурой*:**

1. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Вознаграждение за труд и трудовое поведение в условиях современного предприятия»** (***Хадурова З.Г.***, бакалавр гр. э404, направление «Экономика»).

***асс. Семеньков А.В.:***

1. Научное руководство выпускной квалификационной работой с успешной защитой 14 мая 2015 г. по теме: **«Планирование персонала как элемент кадровой политики компаний транспортно-логистической отрасли»** (***Катуркина С.А.***, студентка вечернего отделения, гр. в502).

**2.** Научное руководство выпускной квалификационной работой по теме: **«Трудоголизм как нерациональное поведение работника: причины и следствия»** (***Колотуша А.В.***, бакалавр гр. э303, направление «Экономика»).

**Участие сотрудников кафедры в повышении квалификации в 2015 году:**

В программе «Разработка и реализация образовательных программ на основе требований ФГОС ВО» (72 часа), 19 января 2015 г. – 18 марта 2015 г. (***асс.*** ***Алёшина А.Б., доц. Артамонова М.В., доц. Луданик М.В.***). Программа подготовлена при совместном участии АНО «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)» и экономического факультета МГУ имени М.В. по результатам выданы **Удостоверения о повышении квалификации ПК МГУ**. Дата выдачи - 18 мая 2015 года.

**Официальное оппонирование диссертаций**

***Проф. Разумова Т.О.*:** Оппонирование диссертации Хадасевич Н.Р. «Формирование, развитие и реализация трудового потенциала региона» на соискание ученой степени доктора экономических наук, Всероссийский центр уровня жизни, 14.10.2015.

***Доц. Луданик М.В.*:** Оппонирование диссертации Терегуловой Наргиз Фаридовны  
на тему: «Факторы стабилизации деятельности компании механизмами управления текучестью кадров», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность), РГУ Нефти и газа имени И.М. Губкина, 15.12.2015.

**Рецензирование диссертаций**

***Проф. Восколович Н.А.*:** Рецензирование докторской диссертации Рожковой Е.В. (15 п.л.)

***Доц. Еникеева С.Д.:*** Рецензирование кандидатской диссертации Савельевой Е.В. (10 п.л.)

**Организация и выполнение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа факультета. Экспертная работа и членство в организациях**

* ***проф. Колосова Р.П.*** - Член рабочей группы Министерства труда и социальной защиты РФ по совершенствованию квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим (18 февраля - 17 апреля 2015 г.) Создана Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 января 2015 г. №50.
* ***проф. Колосова Р.П.*** - Участник Научно-методического семинара на тему: «Вопросы повышения производительности труда в российской экономике». Проводит семинар Аналитическое управление аппарата Совета Федерации Федерального собрания РФ (29 мая 2014, 26 июня 2014 года)
* ***проф. Колосова Р.П. -*** Член Научно-методологического совета Федеральной службы государственной статистики. Персональный состав Утвержден и работает с 12.11.2013 г.
* ***проф. Колосова Р.П.*** - Член редколлегии Журнала «Вестник МГУ, серия Экономика».
* ***проф. Колосова Р.П.*** - Член Конкурсной комиссии по определению лучших кадровых практик на государственной гражданской и муниципальной службе. Приказ подписан Министром труда и социальной защиты РФ М.А. Топилиным, ноябрь 2015 г.
* ***проф. Разумова Т.О.*** - Работа в качестве председателя ГАК, Казанский государственный университет, Институт экономики и менеджмента, июнь 2015.
* ***проф. Разумова Т.О.*** - Работа в качестве председателя ГАК, Одинцовский гуманитарный университет, июль 2015.
* ***проф. Разумова Т.О.*** - Участие в заседании Попечительского Совета компании Юнилевер.
* ***проф. Разумова Т.О.*** - Чтение курсов на английском языке для иностранных студентов "Doing business in Russia", март, сентябрь 2015, «Labor economics», апрель-июнь, "Organizational Behavior", сентябрь-октябрь 2015.
* ***проф. Разумова Т.О.*** - Организация и проведение Дня карьеры "Недостающее звено" в качестве Председателя Оргкомитета.
* ***зав. кафедрой экономики труда и персонала проф. Разумова Т.О.*** (в соавт.) прочитала лекцию на тему: «Высшее образование и рынок труда: направления взаимодействия» для сотрудников Аналитического центра при правительстве РФ, 24 ноября 2015 года.
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Член экспертного совета Высшей аттестационной комиссии Минобранауки РФ по отраслевой и региональной экономике.
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Член экспертного совета Российского гуманитарного научного фонда по экономическим наукам (Секция «Экономическая теория, методы и инструментарий исследований развития экономики»).
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Эксперт Российского научного фонда (РНФ).
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Член Ученого совета ИНП РАН.
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Член Диссертационного совета Д 002.061.01 (ИНП РАН) и Диссертационного совета Д 212.048.05 (НИУ ВШЭ).
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Главный редактор издания «Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН».
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Старший научный сотрудник лаборатории системной динамики Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого.
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Член рабочей группы по оценке прогнозной потребности города Москвы в специалистах с различным уровнем профессиональной подготовки по объему и направлениям подготовки при Департаменте труда и занятости населения города Москвы.
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Член Оргкомитета Всероссийской научно-практической интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» ([www.labourmarket.ru](http://www.labourmarket.ru).).
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Член Экспертного совета журнала «Служба занятости».
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Председатель государственной экзаменационной комиссии в РЭУ им. Г.В. Плеханова.
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.*** - Член Общественно-консультативного совета при УФМС России по г. Москве.
* ***д.э.н. Коровкин А.Г.***– принял участие в ряде телевизионных и радиопередач в качестве приглашенного эксперта и собеседника, регулярно выступал в печатных и электронных средствах массовой информации.
* ***доц. Луданик М.В.* -** участникКруглого стола, проводимого в рамках Комиссии по развитию кадрового потенциала российских образовательных программ АВВЭМ и посвященный мобильности вузовских преподавателей внутри России, 28.05.2015 в 10.00 Москва. НИУ ВШЭ. Стремянный пер., д. 28, корпус 1, 145 аудитория (Член Комиссии).
* ***доц. Луданик М.В.* –** участникКруглого стола «Внедрение в вузах-членах Ассоциации ведущих вузов в области экономики и менеджмента «Внедрение эффективного контракта», проводимого в рамках Комиссии по развитию кадрового потенциала российских образовательных программ АВВЭМ 25.06.2015, 10.00.-15.00 (площадка Финансового университета при Правительстве Российской Федерации), 3.11.2015 (площадка ГУ ВШЭ), г. Москва (Член Комиссии).
* ***доц. Хорошильцева Н.А.*** - Эксперт Национального союза кадровиков.
* ***доц. Хорошильцева Н.А.*** принимала участие в круглых столах по проблеме организации оплаты труда, проводимой Национальным союзом кадровиков.

**Учебно-методическая работа**

Разработка рабочей программы модуля «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, сфера услуг, экономика народонаселения и демография)» для аспирантов, обеспечивающего подготовку по направленности (научной специальности), включая сдачу кандидатского экзамена по специальности 08.00.05 (в соавторстве) в двух частях *(****проф. Колосова Р.П., проф. Разумова Т.О., доц. Артамонова М.В.***).

Разработка кейсов как инновационного метода в обучении для студентов магистратуры по программе "Социальная политика" по курсу "Экономика туризма и спорта" (***проф. Восколович Н.А.***).

**Участие в работе Советов и комиссий Экономического факультета**

***Зам. декана по доп. образованию, проф. Разумова Т.О. –*** Член бюджетной комиссии.

***проф. Колосова Р.П., проф. Разумова Т.О.*** – Члены Ученого Совета Экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

***Проф. Бобков В.Н., проф. Восколович Н.А., проф. Калашников В.Н., проф. Колосова Р.П., проф. Разумова Т.О., проф. Чижова Л.С.*** – Члены Диссертационного Совета Д501.001.17.

***проф. Колосова Р.П., доц. Хорошильцева Н.А., асс. Алёшина А.Б.*** – Участие в разработке типовых должностных инструкций профессорско-преподавательского состава (профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, преподавателя-стажера и ассистента).

***доц. Артамонова М.В.* –** Член Совета по НИР экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

***доц. Артамонова М.В.* -** Участие в экзаменационной комиссии по подготовке, проведению и проверке вступительного экзамена в аспирантуру экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

***доц. Хорошильцева Н.А.*** - Член Комиссии по трудовым спорам экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

***доц. Хорошильцева Н.А.*** – Участие в составе Рабочей группы по разработке «Положения о нормировании труда профессорско-преподавательского состава на экономическом факультете Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова».

***доц. Хорошильцева Н.А.*** - Активное участие в работе Комиссии по стимулюрующим выплатам.

**Дополнительное образование**

***Проф. Разумова Т.О.*** принимала участие в программах профессиональной переподготовки:

- MBA, курс «Управление персоналом» - 20 ч (ЭФ МГУ), 20 ч (Университет имени Рыскулова, Алматы), 20 ч (университет Туран, Алматы), 8 ч - консультации для дистанционных программ; «Экономика и управление», курс «Управление персоналом» - 20 ч (ЭФ МГУ).

- MBA, курс «Организационное поведение» - 20 ч (ЭФ МГУ), 20 ч (Университет имени Рыскулова, Алматы), 20 ч (университет Туран, Алматы), 8 ч - консультации для дистанционных программ; «Экономика и управление», курс «Организационное поведение» - 20 ч (ЭФ МГУ).

***доц. Хорошильцева******Н.А.*** участвовала в подготовке и читала на:

- программе повышения квалификации «Executive Management банковских и финансовых учреждений для Национального банка Казахстана» («Интегральная система управления персоналом» - 4 ч, «Тарификация работ и оценка результатов деятельности» - 8 ч.);

- программу повышения квалификации «Эффективный менеджмент транспортной отрасли» («Оценка корпоративных компетенций» по 6 ч. у 5 групп, «Планирование индивидуального развития» по 3 ч у 5 групп).

**Участие в научных школах:**

1. Вторая (Байкальская) летняя научная школа ЛИСОМО РЭШ «Культура, институты и разнообразие». 22.06.2015-27.06.2015. Пос. Гремячинск (Республика Бурятия)

Тема доклада: **«Income-based combined model of Russian social structure» (Комбинированная модель социальной структуры российского общества по уровню доходов)** (***асп. Бутаева К.О.***).

2. Форум «Территория Смыслов» на Клязьме, секция "Молодые ученые и преподаватели экономических наук", 14-20 августа 2015 г. Прослушан курс лекций по программе Форума. Получен **сертификат** (***асп. Цыбульская О.В.***).

3. Научная школа-семинар ЛИСОМО РЭШ «Дизайн механизмов: новые продукты, новые рынки, новые модели». 23.11.2015 г. - 27.11.2015 г., РЭШ, Сколково, г. Москва

Слушатель: (***асп. Бутаева К.О.***).

4. Зимняя научная школа ЛИСОМО РЭШ «Культура, региональное разнообразие и социальные отношения». 7.12.2015-11.12.2015. г. Владивосток. Получен **сертификат участия.**

Тема доклада: **«Distribution of incomes. Income inequality» («Распределение доходов населения. Проблема неравенства»)** (***асп. Бутаева К.О.***).

**Патенты и свидетельства**

***Д.э.н. Коровкин*** ***А.Г.*** имеет 8 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ на программные продукты, разработанные для проведения прикладных прогнозно-аналитических расчетов.

**Победители в конкурсах грантов**

* **Январь 2015 г.** Победа в Стипендиальном конкурсе Владимира Потанина 2014 – 2015 учебного года (***асп. Печерская Е.А.***)
* **Июнь 2015 г.** Победа в Конкурсе субсидий СО НКО, проводимом Департаментом физической культуры и спорта города Москвы. Поддержан проект «По ступеням к высшим достижениям» (спортивная программа для подростков с нарушениями опорно-двигательного аппарата в возрасте 14-17 лет) - реализован Ассоциацией молодых инвалидов России «Аппарель» (***асп. Печерская Е.А.***)

Заведующий кафедрой

Экономики труда и персонала

Экономического факультета

МГУ имени М.В. Ломоносова,

Д.э.н., профессор РАЗУМОВА Т.О.

1. 

   Online Conference Proceedings **2015** (9th International Days of Statistics and Economics) has been included into Conference Proceedings Citation Index (CPCI) which is integrated index within Web of Science, Thomson Reuters. Online Conference Proceedings 2011 - 2013 and 2014 have been included into Conference Proceedings Citation Index (CPCI) which is integrated index within Web of Science, Thomson Reuters. [электронный ресурс]: <http://msed.vse.cz/online> (дата обращения 5.12.2015 г. 16:46). [↑](#footnote-ref-1)
2. 

   Online Conference Proceedings **2015** (9th International Days of Statistics and Economics) has been included into Conference Proceedings Citation Index (CPCI) which is integrated index within Web of Science, Thomson Reuters. Online Conference Proceedings 2011 - 2013 and 2014 have been included into Conference Proceedings Citation Index (CPCI) which is integrated index within Web of Science, Thomson Reuters. [электронный ресурс]: <http://msed.vse.cz/online> (дата обращения 5.12.2015 г. 16:46). [↑](#footnote-ref-2)