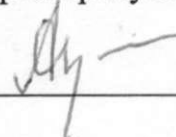


ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета
экономического факультета МГУ
Протокол № 5 от 30 мая 2014 года

УТВЕРЖДАЮ

Декан
экономического факультета МГУ,
профессор Аузан А.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

о Международной лаборатории культурного разнообразия и экономического развития экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

1. Общие положения

1.1. Международная лаборатория культурного разнообразия и экономического развития экономического факультета МГУ (далее по тексту – Лаборатория) создается решением Ученого совета экономического факультета МГУ, принимаемым по представлению декана, и действует на основании Положения, утверждаемого деканом.

1.2. Лаборатория в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением об экономическом факультете МГУ, локальными документами МГУ и экономического факультета МГУ, настоящим Положением и другими нормативными и правовыми актами, регламентирующими учебную и научную деятельность высших учебных заведений.

1.3. Лаборатория является структурным подразделением экономического факультета МГУ (далее – факультет) и подчиняется декану.

1.4. Лаборатория создается и действует за счет доходов, полученных факультетом в рамках деятельности Лаборатории от ведения платной деятельности в области образования, а также приносящей доход деятельности.

1.5. Лаборатория является научно-исследовательской. Цель Лаборатории состоит в проведении фундаментальных и прикладных научных исследований и выработке научно-практических рекомендаций в области экономического, социального, институционального и культурного развития на уровне стран и регионов.

1.6. Наименование Лаборатории устанавливается при ее создании и может изменяться на основании решения Ученого совета факультета. Для контактов с зарубежными партнерами устанавливается следующее написание названия Лаборатории: International Center for Cultural Diversity and Economic Development Studies.

2. Содержание деятельности Лаборатории

2.1. К основным задачам Лаборатории относятся:

- 2.1.1. Сбор, обработка и системный анализ данных, определяющих социально-экономическое развитие стран и регионов, институциональные, этнические, конфессиональные, культурные особенности населения.
 - 2.1.2. Построение теоретических моделей анализа и согласования интересов населения, бизнеса и власти, их взаимодействия в условиях регионального, культурного, институционального и прочего разнообразия.
 - 2.1.3. Построение эмпирических (эконометрических, статистических, экспериментальных и др.) моделей, позволяющих количественно оценивать влияние факторов разнообразия на различные компоненты социального и экономического развития, в том числе на уровне регионов.
 - 2.1.4. Внедрение полученных научных результатов в образовательный процесс экономического факультета МГУ, в том числе в виде учебных курсов и научно-исследовательских практик.
 - 2.1.5. Привлечение студентов к выполнению отдельных заданий и этапов научно-исследовательских работ по тематике Лаборатории, в том числе выполняемых по грантам и государственным заказам.
 - 2.1.6. Участие сотрудников Лаборатории в международных и всероссийских научных конференциях.
 - 2.1.7. Публикация статей в ведущих российских и зарубежных научных журналах, докладов и тезисов международных и всероссийских научных конференций.
- 2.2. К основным видам деятельности Лаборатории относится научная и учебная деятельность.
- 2.3. Виды работ, выполняемых Лабораторией в сфере научной деятельности:
- 2.3.1. Проведение теоретических и эмпирических научных исследований и получение новых актуальных научных результатов.
 - 2.3.2. Участие в российских и международных конференциях.
 - 2.3.3. Публикация научных статей, докладов и тезисов конференций.
 - 2.3.4. Проведение научно-исследовательских работ по темам грантов, полученных от российских и зарубежных фондов, а также по темам государственных конкурсов.
- 2.4. Виды работ, выполняемых Лабораторией в сфере учебной деятельности:
- 2.4.1. Руководство практикой, выпускными квалификационными и диссертационными работами.
 - 2.4.2. Подготовка, проведение и развитие учебных курсов, факультативов, научно-исследовательских практик и других видов учебных занятий по тематике деятельности Лаборатории.

3. Состав и структура Лаборатории

3.1. Руководство Лабораторией осуществляет заведующий. Заведующий Лабораторией назначается на должность приказом декана в соответствии с заключенным трудовым договором на основании представления ответственного за ее работу заместителя декана по научной работе.

3.2 Заведующий Лабораторией обеспечивает:

- организацию и руководство всеми направлениями деятельности Лаборатории;
- качество и своевременность выполнения всех видов работ;
- своевременное предоставление отчетности по всем направлениям деятельности Лаборатории;
- подбор сотрудников Лаборатории;
- соблюдение трудовой дисциплины в Лаборатории.

3.3 Состав Лаборатории включает лиц, работающих на постоянной основе и/или по совместительству (внутреннему или внешнему).

3.4 В Лаборатории предусматриваются должности научно-вспомогательного персонала. К ним относятся секретарь, лаборанты, инженеры.

4. Права и обязанности Лаборатории

4.1. Лаборатория имеет право:

4.1.1. Представлять руководству факультета предложения о приеме, увольнениях и перемещениях сотрудников Лаборатории, их поощрении и применении дисциплинарного взыскания.

4.1.2. Участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Лаборатории.

4.1.3. Привлекать по согласованию с руководством факультета сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Лаборатории.

4.1.4. Представлять факультет во внешних организациях по вопросам деятельности Лаборатории.

4.2. Лаборатория обязана:

4.2.1. Согласовывать с руководством факультета планы деятельности и предоставлять отчеты о результатах работы.

4.2.2. Обеспечивать высокую результативность всех направлений своей деятельности.

4.2.3. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка.

4.3. Права и обязанности заведующего Лабораторией и всех ее сотрудников определяются трудовым законодательством РФ, Уставом МГУ, условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными обязанностями, утверждаемыми деканом.

4.4. Заведующий Лабораторией обязан обеспечивать соблюдение трудовой дисциплины, подбор и перемещение кадров, качество и своевременность выполнения работ, реализацию плана работы Лаборатории по всем направлениям деятельности и отчетность по ней.

4.5. Сотрудники Лаборатории обязаны соблюдать трудовую дисциплину, выполнять должностные обязанности и поручения заведующего Лабораторией, составлять индивидуальные планы работы и отчитываться о их выполнении, участвовать в общих мероприятиях Лаборатории, факультета, МГУ.

5. Ответственность сотрудников Лаборатории

5.1. Сотрудники Лаборатории несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением о факультете, локальными документами МГУ и факультета, должностными инструкциями и соглашениями о материальной ответственности.

5.2. Заведующий Лабораторией несет персональную ответственность за деятельность Лаборатории в целом, подбор и перемещение кадров, состояние трудовой дисциплины, отчетность.

6. Имущество и средства Лаборатории

6.1. Материально-техническое обеспечение Лаборатории осуществляется за счет доходов, полученных факультетом от ведения платной деятельности в области образования, а также приносящей доход деятельности.

7. Взаимодействие Лаборатории с другими подразделениями факультета и внешние связи

7.1. Лаборатория взаимодействует с кафедрами и другими подразделениями факультета по профилю ее деятельности.

7.2. По вопросам своей деятельности Лаборатория осуществляет контакты с другими факультетами и структурными подразделениями МГУ, российскими и зарубежными научно-исследовательскими организациями, вузами, компаниями, государственными структурами с целью:

7.2.1. Развития сотрудничества с ведущими исследовательскими центрами в России и за рубежом.

7.2.2. Привлечения высококвалифицированных специалистов к научной деятельности и учебному процессу на экономическом факультете МГУ.

7.2.3. Расширения практики стажировок студентов в исследовательских центрах в России и за рубежом.

7.2.4. Расширения каналов распространения результатов исследований.

8. Прекращение деятельности Лаборатории

8.1. Прекращение деятельности Лаборатории осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, локальными документами МГУ и факультета.